

Pensioenreglement

Stichting Personeelspensioenfonds APG (PPF APG)

Pensioenreglement PPF APG

Laatstelijk gewijzigd door het bestuur van Stichting Personeelspensioenfonds APG op 16 oktober 2023.

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepalingen
Artikel 2	Deelnemers
Artikel 3	Aanvang en beëindiging deelneming
Artikel 4	Aanspraken
Artikel 5	Jaarsalaris
Artikel 6	Franchise
Artikel 7	Pensioengrondslag
Artikel 8	Premie
Artikel 9	Vrijstelling premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid
Artikel 10	Ouderdomspensioen
Artikel 11	Flexibele (deeltijd)pensionering
Artikel 12A	Voorwaardelijke aanvullingsregeling voor deelnemers geboren na 1949
Artikel 12B	Nettopensioenregeling
Artikel 13	Partnerpensioen
Artikel 14	Uitruil
Artikel 15	Pensioen en scheiding
Artikel 16	Wezenpensioen
Artikel 17	Invaliditeitspensioen
Artikel 18	Aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur
Artikel 19	Fiscale begrenzing
Artikel 20	Premievrije aanspraken en afkoop
Artikel 21	Aanvraag en toekenning van pensioen
Artikel 22	Uitbetaling van pensioen en hoog-laag verdeling
Artikel 23	Individueel bijsparen van pensioen
Artikel 24	Pensioenopbouw bij individuele verkorting van de arbeidsduur/ voortzetting na beëindiging van de deelneming
Artikel 25	Voortzetting deelneming tijdens onbetaald verlof
Artikel 26	Extra pensioentoekenningen
Artikel 27	Voorwaardelijke toeslagverlening
Artikel 28	Waardeoverdracht
Artikel 29	Informatieverstrekking
Artikel 30	Onvoorziene gevallen
Artikel 31	Algemene overgangsbepalingen
Artikel 32	Plichten van de deelnemer
Artikel 33	Inwerkingtreding

Bijlagen

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. werkgever:

- a. APG Groep N.V., gevestigd te Heerlen, alsmede de ondernemingen die deel uitmaken van de groep, als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, van APG Groep N.V., alsmede ondernemingen die niet langer deel uitmaken van voornoemde groep, maar die bij de Stichting aangesloten zijn op grond van artikel 122 van de Pensioenwet, in alle voornoemde gevallen voor zover de Stichting een uitvoeringsovereenkomst met deze ondernemingen heeft gesloten;
- b. de ondernemingen die een historische band hebben met Cordares Holding N.V. (onderdeel van de groep, als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, van APG Groep N.V.), en die op grond van artikel 3 van de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet na 2006 de aansluiting bij de Stichting hebben voortgezet.

2. medewerker:

degene, die een arbeidsovereenkomst heeft met één of meer werkgevers en die door de werkgever(s) op grond van de uitvoeringsovereenkomst voor deelneming in aanmerking komt;

3. deelnemer:

de (gewezen) medewerker, die overeenkomstig artikel 2 van dit reglement als deelnemer in de pensioenregeling is opgenomen

4. deelnemingsjaren:

de jaren waarin sprake was van deelneming, dan wel bij aanvang of beëindiging van de deelneming gedurende een kalenderjaar het evenredig gedeelte van dat kalenderjaar, vanaf 1 januari 2006.

5. pensioenleeftijd:

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;

6. AOW-leeftijd:

de AOW-leeftijd, de leeftijd waarop de AOW-uitkering ingaat, als bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet.

7. pensioendatum:

de pensioenleeftijd of de latere dan wel eerdere pensioeningangsdatum die volgt uiteen keuze als bepaald in artikel 11;

8. normale arbeidsduur:

het aantal uren dat bij een volledig dienstverband volgens de geldende (collectieve) arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de uren die betrekking hebben op arbeidsduurverkorting, per week wordt gewerkt;

9. gewezen deelnemer:
degene, die heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van de Stichting, voor zover zij/hij na beëindiging van de deelneming op grond van het pensioenreglement een premievrije aanspraak op pensioen jegens de Stichting heeft verkregen en behouden;
10. partner:
 - a. de echtgeno(o)te; dan wel
 - b. de geregistreerde partner; dan wel
 - c. de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer, blijkens notarieel verleden akte, een samenlevingsovereenkomst is aangegaan, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat. Hierbij wordt onder de samenlevingsovereenkomst verstaan het met elkaar duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging;
11. scheiding:
chtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing of beëindiging van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in lid 9 onder c;
12. arbeidsongeschikt:
de deelnemer die geheel of gedeeltelijk recht heeft op een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
13. Mate van arbeidsongeschiktheid:
de vaststelling van de omvang van de arbeidsongeschiktheid door het UWV. Indien de deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de WIA, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bepaald op basis van de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit. Indien de deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de WAO, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bepaald op basis van de door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

Indien de WAO-uitkering met toepassing van artikel 44 van de WAO, respectievelijk de uitkering ingevolge de WIA wegens verrekening van inkomen uit arbeid of wegens toepassing van een wettelijke bepaling, tijdelijk wordt gebaseerd op een lager uitkeringspercentage respectievelijk een lagere uitkering, wordt voor de toepassing van dit reglement uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid behorende bij het lagere uitkeringspercentage respectievelijk de lagere uitkering.
14. geheel invalide:
de deelnemer die 80 - 100% arbeidsongeschikt is;
15. gedeeltelijk invalide:
de deelnemer die minder dan 80%, doch meer dan 35% arbeidsongeschikt is;

16. kind:
de kinderen van de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt die tot haar/hem in familierechtelijke betrekking staan alsmede haar/zijn stief- en pleegkinderen;
17. vaste bruto-maandsalaris:
het feitelijke vaste bruto-maandsalaris van de deelnemer per 1 januari of de latere datum van indiensttreding overeenkomstig de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
18. variabele inkomensbestanddelen:
het variabele inkomen van de deelnemer overeenkomstig de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
19. vakantietoeslag:
de vakantietoeslag overeenkomstig de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
20. eindejaarsuitkering:
de eindejaarsuitkering overeenkomstig de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
21. Stichting:
Stichting Personeelspensioenfonds APG;
22. bestuur:
Het bestuur van de Stichting;
23. statuten:
De statuten van de Stichting;
24. pensioenreglement:
Het pensioenreglement van de Stichting;
25. uitvoeringsovereenkomst:
de overeenkomst als bedoeld in artikel 25 van de Pensioenwet die de Stichting heeft gesloten met de werkgever;
26. actuariële en bedrijfstechnische nota:
de nota van de Stichting als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
27. CAO APG:
de geldende collectieve arbeidsovereenkomst APG Groep of de regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden die in haar plaats mocht treden;
28. verlies van inkomen uit arbeid door arbeidsongeschiktheid:
het verschil tussen het huidige jaarsalaris van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte, ten opzichte van haar/zijn laatste jaarsalaris op het moment van intreden van de arbeidsongeschiktheid voor zover dat verlies te wijten is aan de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 2 Deelnemers

In dit reglement worden de volgende soorten deelnemers onderscheiden:

- a. Medewerkers;
- b. Gewezen medewerkers die na toestemming van het bestuur gebruik gemaakt hebben van de mogelijkheid tot voortzetting zoals bepaald in artikel 24 van dit reglement;
- c. Invalide medewerkers die recht hebben op voortzetting van het deelnemerschap met vrijstelling van premiebetaling zoals bepaald in artikel 9 van dit reglement;
- d. Gewezen medewerkers die aansluitend aan hun dienstverband met de werkgever een uitkering ontvangen van de Stichting op grond van de Bijzondere overgangsbepalingen voor deelnemers geboren vóór 1950 zoals bepaald in artikel 31 lid 3 van dit reglement en artikel 33 van het Pensioenreglement 2006.

Artikel 3 Aanvang en beëindiging deelneming

1. De deelneming vangt voor alle deelnemers aan op de datum van inwerkingtreding van dit reglement dan wel bij de latere datum van indiensttreding.
2. De deelneming eindigt:
 - a. in geval van het overlijden van de deelnemer;
 - b. in geval van het bereiken van de pensioendatum of uiterlijk het bereiken van de pensioenleeftijd;
 - c. in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever, tenzij lid 3 van dit artikel van toepassing is;
 - d. in geval van het niet meer voldoen aan de voor het deelnemerschap gestelde voorwaarden;
 - e. indien de werkgever besluit de pensioentoezegging niet meer onder te brengen bij de Stichting.
3. De deelneming eindigt niet indien de deelnemer bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever direct aansluitend een arbeidsovereenkomst aangaat met een andere werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1, van dit reglement of indien de deelneming wordt voortgezet overeenkomstig artikel 9, 24 of 25.

Artikel 4 Aanspraken

1. De deelneming geeft aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. aanvullend ouderdomspensioen vanuit de voorwaardelijke aanvullingsregeling voor deelnemers geboren na 1949 onder de voorwaarden bepaald in artikel 12A;
 - c. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt. De partner van de gewezen deelnemer en de pensioengerechtigde ontvangt partnerpensioen, voor zover opgebouwd tot 1 juli 2021, indien de deelnemer na de deelneming, respectievelijk na de pensioendatum overlijdt. De partner van de deelnemer ontvangt partnerpensioen, voor zover opgebouwd tot 1 juli 2021 en partnerpensioen op risicobasis, indien de deelnemer tijdens de deelneming overlijdt;
 - d. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-echtgeno(o)t(e) / ex-(geregistreeerde) partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt;
 - e. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt;
 - f. invaliditeitspensioen ten behoeve van de deelnemer.
2. De aanspraken, met uitzondering van aanspraken als bedoeld in lid 1 onder b van dit artikel, worden zodanig gefinancierd, dat ten aanzien van de deelnemers op de balansdatum dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden, steeds ten minste het vermogen aanwezig is ter dekking van de tot deze datum verworven aanspraken.
3. De pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
4. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt kan zonder haar/zijn toestemming niet bij overeenkomst tussen haar/zijn partner en de Stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of van de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt kan zonder toestemming van diens echtgenot(e) of (geregistreeerde) partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt en de Stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening hebben uitgesloten.
6. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken, met uitzondering van de aanspraken als bedoeld in lid 1 onder b, c en e van dit artikel, vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
7. De in dit reglement omschreven pensioenregeling is gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10, onder a, van de Pensioenwet.

8. De Stichting kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraak gerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad;
 - c. alle overige beschikbare besturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen een jaar te voldoen aan artikel 131 van de Pensioenwet.
9. De Stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 5 Jaarsalaris

1. Onder jaarsalaris in de zin van dit reglement wordt verstaan het twaalfvoud van het vaste bruto-maandsalaris per 1 januari of de latere datum van indiensttreding (inclusief - voor zover van toepassing - de persoonlijke toeslag als bedoeld in de CAO APG) verhoogd met:
 - a. de vakantietoeslag;
 - b. de eindejaarsuitkering;
 - c. de variabele inkomensbestanddelen, die de deelnemer in het voorafgaande kalenderjaar heeft genoten; en
 - d. de eventuele in de CAO APG overeengekomen eenmalige uitkeringen, die de deelnemer in het voorafgaande kalenderjaar heeft genoten.
2. Onder jaarsalaris worden niet verstaan:
 - a. vergoedingen voor overwerk;
 - b. de eventuele werkgeversbijdrage in de vitaliteitsregeling als bedoeld in de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
 - c. de arbeidsmarkttoeslag als bedoeld in de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst;
 - d. het eventuele zakelijke dan wel privé-gebruik van een dienstauto.
3. Voor deelnemers die aanspraak hebben op salarisbetaling bij ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt als jaarsalaris aangemerkt het jaarsalaris van de deelnemer zoals dat door de werkgever is vastgesteld en aan de Stichting is opgegeven, een en ander onder toepassing van de fiscale grenzen als bedoeld in artikel 18g Wet op de Loonbelasting 1964 en artikel 10b van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.

4. Voor deelnemers die gebruik maken van de tot en met 31 december 2005 geldende prepensioenregeling van de Stichting en voor de deelnemers die aanspraak hebben op salarisbetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt het jaarsalaris dat de deelnemer laatstelijk verdiende ook nadien als haar/zijn jaarsalaris aangemerkt. Tevens wordt rekening gehouden met salarismwijzigingen die zouden zijn ingetreden als de deelnemer geen gebruik had gemaakt van de prepensioenregeling of als de arbeidsongeschiktheid voor de deelnemer niet was ontstaan. Onder salarismwijziging wordt hier verstaan een wijziging welke het jaarsalaris ondergaat als gevolg van een voor betrokkene geldende periodieke verhoging, met een maximum van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Artikel 6 Franchise

De franchise is dat deel van het pensioengevende jaarsalaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Bij de jaarlijkse vaststelling van de franchise baseert het bestuur zich op de in artikel 18a Wet op de Loonbelasting 1964 vastgestelde minimum franchise. Voor de vaststelling van de franchise wordt rekening gehouden met een eventuele deeltijdbreuk als bedoeld in artikel 18 van dit reglement.

Artikel 7 Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan het jaarsalaris als bedoeld in artikel 5 van dit reglement, verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 6 van dit reglement.
2. De pensioengrondslag wordt voor iedere deelnemer jaarlijks per 1 januari of per de latere datum van indiensttreding vastgesteld.
3. Voor de berekening van de pensioengrondslag als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt ten hoogste een (pensioengevend) salaris in aanmerking genomen overeenkomstig het bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de deeltijdbreuk als bedoeld in artikel 18 van dit reglement, dan wel als gevolg van de kortere duur van het dienstverband vanwege indiensttreding in de loop van het jaar.

Artikel 8 Premie

1. Ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in artikel 2 onder a en, onder de voorwaarden genoemd in artikel 25 lid 1 van dit reglement ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in artikel 2 onder d, is de werkgever maandelijks een premie verschuldigd. De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag. Dit premiepercentage wordt jaarlijks voor aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris.
Als in enig jaar aanzienlijke veranderingen plaatsvinden in de samenstelling van de populatie, kan het bestuur besluiten om gedurende het jaar het premiepercentage hieraan aan te passen.

2. De cao-partijen betrokken bij de CAO APG Groep hebben in de cao (looptijd: van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022), vastgelegd dat het premiepercentage in beginsel maximaal 29,5% van de pensioengrondslag bedraagt. Indien in enig jaar het premiepercentage hoger dan 29,5% zou moeten worden vastgesteld, doet het bestuur hiervan melding aan de cao-partijen. De cao-partijen zullen zich vervolgens beraden op een versoering van de regeling. Zolang cao-partijen hierover niet nader besluiten, zal het bestuur het premiepercentage vaststellen conform het premiebeleid van het fonds.
3. De werkgever houdt bij betaling van het loon de eventuele eigen bijdrage van de werknemer in onder de verplichting deze aan de Stichting af te dragen.
4. Een wijziging van het bruto-maandsalaris met terugwerkende kracht met betrekking tot het salaris van januari in een bepaald kalenderjaar, heeft ook met terugwerkende kracht tot aan deze datum een wijziging van de pensioengrondslag tot gevolg. De reeds ingehouden of betaalde premies zullen overeenkomstig deze aanpassing worden herzien.

Artikel 9 Vrijstelling premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of volgens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) heeft onder voorwaarden recht op voortzetting van zijn deelnemerschap met vrijstelling van premiebetaling. In dat geval vindt vrijstelling van premiebetaling plaats met inachtneming van de laatstelijk geldende deeltijdbreuk als bedoeld in artikel 18 van dit reglement op het moment dat de deelnemer arbeidsongeschikt werd. In deze periode vindt voor het gedeelte waarvoor de deelnemer arbeidsongeschikt is, opbouw plaats van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op basis van de actuele regeling van de Stichting met inachtneming van de volgende pensioengrondslag: het verschil tussen het laatste jaarsalaris van de deelnemer als bedoeld in artikel 5 van dit reglement op het moment van het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid en de franchise als bedoeld in artikel 6 van dit reglement. Het recht op vrijstelling van premiebetaling op grond van dit lid eindigt op het moment dat de deelnemer weer arbeidsgeschikt wordt.
2. Over een periode van arbeidsongeschiktheid wordt de vrijstelling van premiebetaling voortgezet naar rato van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. De al dan niet verschuldigde premie voor werkgever en deelnemer wordt eveneens aangepast naar aanleiding van de mate van arbeidsongeschiktheid.
3. De vrijstelling van premiebetaling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het bedrag van de vrijstelling bedraagt:
 - a. 100% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 80% - 100%;
 - b. 72,5% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 65% - 80%;
 - c. 60% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 55% - 65%;
 - d. 50% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 45% - 55%;
 - e. 40% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 35% - 45%.
 - f. 30% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van 25% - 35%.
 - g. 20% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van 15% - 25%.

Bij een wijziging van de arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zo nodig opnieuw bepaald. Het percentage wordt echter nooit hoger dan het was op de datum van uitdiensttreding, dan wel, indien dit later is, op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

4. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de deelnemer de pensioendatum bereikt, dan wel, indien dit eerder is, op de 1^e dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt, of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO, tenzij de deelnemer binnen vier weken alsnog meer dan 35% respectievelijk 15% arbeidsongeschikt in de zin van voornoemde wetgeving wordt verklaard;
 - c. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die de Stichting voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
 - d. indien de deelnemer geen uitkering ingevolge de WIA dan wel de WAO meer heeft, tenzij deze binnen 4 weken herleeft.In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt de Stichting de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt. Ten aanzien van het bepaalde in dit lid, hanteert de Stichting de fiscale begrenzingsen als omschreven in artikel 10a lid 1 sub c Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
5. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in de Stichting en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij de Stichting zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.
6. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, wordt voortzetting van het deelnemerschap toegekend, indien de periode van arbeidsongeschiktheid direct, of niet meer dan 4 weken na deze ziekteperiode intreedt. De hiervoor genoemde voortzetting van het deelnemerschap is alleen dan toegestaan, indien er sprake van ontslag van de deelnemer en door deze een loongerelateerde uitkering wordt ontvangen.
7. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel 15% in de zin van de WAO, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid vanaf het niveau bij aanvang deelneming. Indien de deelnemer op grond van een voorgaand deelnemerschap bij een andere pensioenuitvoerder recht heeft op premievrije deelneming tot een hoger niveau dan zijn mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelneming, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid vanaf dat hogere niveau. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is voor de toepassing van dit artikel – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

Artikel 10 Ouderdomspensioen

1. De opbouw van het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt met inachtneming van het bepaalde in artikel 18a lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 voor iedere kalendermaand met ingang:
van 1 januari 2015 1,875%; en
van 1 januari 2018 1,738%:
van een twaalfde deel van de pensioengrondslag in die kalendermaand, tenzij dit opbouwpercentage door toepassing van artikel 8 lid 2 wordt verlaagd.

Over de kalenderjaren voor 1 januari 2015, waarin de deelnemer heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van de Stichting, is uitgaande van een pensioenleeftijd van 65 jaar ouderdomspensioen opgebouwd. De tot 1 januari 2015 opgebouwde aanspraken zijn per 1 januari 2015 sekseonafhankelijk en collectief actuariael neutraal omgezet naar pensioenaanspraken met een standaardingsdatum van 67 jaar.

2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
3. Een eventuele aanpassing van de pensioengrondslag heeft een overeenkomstige aanpassing van de pensioenopbouw tot gevolg. Een aanpassing van de pensioengrondslag kan volgens artikel 8 lid 4 van dit reglement tevens een wijziging van de premie tot gevolg hebben.

Artikel 11 Flexibele (deeltijd)pensionering

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen, al dan niet gedeeltelijk en al dan niet onder gelijktijdige toepassing van artikel 22 lid 3 van dit reglement, laten ingaan voor dan wel na de pensioenleeftijd onder de in dit artikel genoemde voorwaarden.
2. Gedeeltelijke vervroeging ouderdomspensioen is mogelijk:
 - voor het bereiken van de pensioenleeftijd, maar op zijn vroegst per de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 57-jarige leeftijd bereikt;
 - gedeeltelijke vervroeging van ouderdomspensioen is mogelijk voor 10% of een veelvoud van 10%. Na ingang van het gedeeltelijk vervroegd ouderdomspensioen kan de hoogte van het ouderdomspensioen maximaal twee keer wijzigen, waarvan de laatste uitkering een volledige ouderdomsuitkering betreft;
 - voor zover daardoor het totale jaarlijkse (vervroegd) ouderdomspensioen niet lager wordt dan het bedrag dat op grond van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet afkoopbaar is;
 - voor zover het verzoek daartoe ten minste 3 maanden voor de gewenste pensioendatum bij de Stichting is ingediend. Daarbij is de toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist tenzij het recht op pensioenverevening is uitgesloten overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De gemaakte keuze is onherroepelijk;

- indien de (gewezen) deelnemer tijdens de periode van vervroeging opnieuw een dienstverband aangaat, dient hij dit te melden aan de Stichting.

3. Gedeeltelijk uitstel van ouderdomspensioen is mogelijk:

- uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt;
- gedeeltelijk uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen is mogelijk voor 10% of een veelvoud van 10%. De mate van ingang van het ouderdomspensioen kan één keer wijzigen, waarvan de laatste mate van ingang volledige pensioeningang betreft;
- voor zover het verzoek daartoe ten minste 3 maanden voor de gewenste pensioendatum bij de Stichting is ingediend. Daarbij is de toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist tenzij het recht op pensioenverevening is uitgesloten overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De gemaakte keuze is onherroepelijk;
- in geval van pensioenuitstel eindigt, in afwijking van artikel 8 lid 1, van dit reglement de premieplicht en de pensioenopbouw en is het bepaalde in artikel 13 lid 3 (partnerpensioen) en artikel 16 lid 2 (Wezenpensioen) van dit reglement niet meer van toepassing.

4. In geval van pensioenvervroeging dan wel pensioenuitstel wordt het per de pensioenleeftijd vastgestelde ouderdomspensioen actuariel gecorrigeerd op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van pensionering bij de Stichting in gebruik zijn. De thans hierbij geldende procentuele korting respectievelijk vermeerdering van het ouderdomspensioen is opgenomen in het "Flexfactoren reglement" behorende bij dit reglement. Pensioenvervroeging of pensioenuitstel heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde wezenpensioen tot 1 juli 2021. Pensioenvervroeging of pensioenuitstel heeft evenmin invloed op het opgebouwde partnerpensioen tot 1 juli 2021 tenzij sprake is van gelijktijdige toepassing van artikel 14 van dit reglement (uitruil). Pensioenvervroeging leidt voor de mate waarin het dienstverband is beëindigd tot verval van de risicoaanspraken op partnerpensioen. Pensioenuitstel na de pensioenleeftijd leidt eveneens tot verval van deze risicoaanspraken.

Artikel 12A Voorwaardelijke aanvullingsregeling voor deelnemers geboren na 1949

1. De deelnemer die op 1 januari 2005 nog niet de 55-jarige leeftijd had bereikt, wordt, op grond van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004, op een daartoe strekkend verzoek, door het bestuur een aanvullend ouderdomspensioen toegekend, berekend overeenkomstig lid 2, van dit artikel indien en voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in de volgende volzin met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.

De voorwaarden luiden dat de deelnemer:

- a. zowel op 31 december 2001 als op 31 december 2005 deelnemer was aan de op dat moment door de Stichting gevoerde pensioenregeling;

of

per 1 juli 2013 deelneemt aan de pensioenregeling van de Stichting en gebruik heeft gemaakt van de door de werkgever geboden keuze ingevolge de CAO APG Groep om per die datum over te stappen vanuit Stichting Pensioenfonds ABP naar de Stichting en die op dat moment voldeed aan de voorwaarden voor de aanvullingsregeling "Overgangsregeling VPL" van Stichting Pensioenfonds ABP bedoeld voor werknemers geboren na 1949;
en

- b. tot en met 31 december 2020 deelnemer blijft aan de pensioenregeling van de Stichting of zoveel eerder tot het bereiken van de 62-jarige leeftijd. Onder deelnemer wordt tevens verstaan degene die direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het aanvullend ouderdomspensioen onbetaald verlof geniet wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling als bedoeld in artikel 39d van de Wet op de loonbelasting 1964 in aansluiting op de periode van deelneming. Onder deelnemer wordt niet verstaan degene die de deelneming voortzet ingevolge artikel 24 lid 2 van dit reglement.
2. Het in lid 1 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen wordt op 1 januari 2006 vastgesteld met inachtneming van de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 en op basis van de contante waarde (Cw) op 31 december 2005 die wordt berekend volgens de volgende formule:

$$Cw = [C - (A - B)] \times D \times PG \times F$$

waarbij geldt dat:

A = de leeftijd van 62 jaar;

B = de leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2002;

C = 37 jaar;

D = het krachtens het op 31 december 2005 geldende (pre)pensioenreglement van de Stichting geldende opbouwpercentage van prepensioen van 1,89%;

PG = de ten aanzien van de deelnemer op 31 december 2005 geldende prepensioengrondslag krachtens het op die datum ten aanzien van de deelnemer geldende (pre)pensioenreglement van de Stichting;

F = de door de Stichting vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 genoemd in de bij dit reglement gevoegde bijlage 1 in de kolom "Fvp niet ingegaan".

Indien de toepassing van deze formule leidt tot een resultaat lager dan 0 (nul) wordt de uitkomst geacht 0 (nul) te zijn.

Het aanvullend ouderdomspensioen wordt vervolgens berekend volgens de volgende breuk:

Aanvullend ouderdomspensioen =
Cw/OP-factor genoemd in de bij dit reglement gevoegde bijlage 1.

De in dit lid vermelde berekeningssystematiek is niet van toepassing op de werknemers die deelnamen aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds ABP en die per 1 juli 2013 gebruik hebben gemaakt van de door de werkgever geboden keuze om per die datum toe te treden tot de pensioenregeling van de Stichting. Het aanvullend ouderdomspensioen van deze deelnemers is conform de toezegging die op 31 december 2007 ingevolge de "Overgangsregeling VPL" van Stichting Pensioenfonds ABP door de werkgever aan hen is gedaan en waarvan de omvang aan de Stichting is meegedeeld door Stichting Pensioenfonds ABP.

3. Het bestuur besluit jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de voor de toekenning van het in lid 1 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen opgebouwde reserve zulks toelaat, of het in het eerste lid van dit artikel bedoeld aanvullend ouderdomspensioen definitief, geheel dan wel gedeeltelijk, wordt toegekend op de 62-jarige leeftijd aan de deelnemers, die in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de in lid 1 omschreven voorwaarden. Indien de in de vorige volzin bedoelde middelen het definitief toekennen van het aanvullend ouderdomspensioen voorafgaand aan het begin van het jaar niet mogelijk maken, kan het bestuur besluiten het aanvullend ouderdomspensioen definitief toe te kennen bij het feitelijk bereiken van de 62-jarige leeftijd.
Voorts besluit het bestuur in het kalenderjaar 2020 indien en voor zover de voor de toekenning van het in lid 1 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen opgebouwde reserve zulks toelaat, of het in lid 1 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend aan de deelnemers die na 2020 zullen voldoen aan de in lid 1 van dit artikel omschreven voorwaarden.
4. Tot het moment van definitieve toekenning wordt de voorwaardelijke aanspraak in gevolge dit artikel vermeld in de pensioenopgave als bedoeld in artikel 29, lid 2, van dit reglement. De definitieve toekenning als bedoeld in lid 3 van dit artikel geschiedt:
 - a. indien en voor zover sprake is van een pensioentekort op 31 december 2005 in de zin van de van toepassing zijnde fiscale regels betrekking hebbend op de periode waarin de deelnemer in dienst was bij de werkgever; en

- b. naar rato van het aantal deelnemingsjaren in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 en met inachtneming van de in artikel 18 van dit reglement bedoelde (gewogen) deeltijdbreuk dan wel tot het bereiken van de 62-jarige leeftijd waarover ten aanzien van de deelnemer premie is betaald. Het bepaalde in de voorgaande volzin is niet van toepassing op de werknemers die deelnamen aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP en die per 1 juli 2013 gebruik hebben gemaakt van de door de werkgever geboden keuze om per die datum toe treden tot de pensioenregeling van de Stichting. Het aanvullend ouderdomspensioen van deze deelnemers is conform de toezegging die op 31 december 2007 ingevolge de "Overgangsregeling VPL" van Stichting Pensioenfonds ABP aan hen is gedaan en waarvan de omvang aan de Stichting is medegedeeld door Stichting Pensioenfonds ABP.
5. Wettelijk voorgeschreven vrijwaringsclausule: Het pensioen dat conform het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel voor de deelnemer wordt ingekocht omdat in het verleden gedurende haar/zijn dienstbetrekking(en) een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan deze pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
6. Het bepaalde in artikel 11 lid 4 van dit reglement ten aanzien van actuariële herrekening is overeenkomstig van toepassing op het in lid 1 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen indien de pensioendatum wordt uitgesteld ten opzichte van de 62-jarige leeftijd van de deelnemer. De ingangsdatum van deze uitkering kan niet worden vervroegd ten opzichte van het moment waarop het in lid 1 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend.
7. Het bepaalde in artikel 27 van dit reglement ten aanzien van toeslagverlening voor deelnemers is overeenkomstig van toepassing op de aanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel die nog niet definitief zijn toegekend op basis van een daartoe strekkend besluit van het bestuur vóór 1 januari 2021.
8. Het bepaalde in artikel 28 van dit reglement ten aanzien van waardeoverdracht is slechts van toepassing op de aanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel die definitief zijn toegekend op basis van een daartoe strekkend besluit van het bestuur vóór 1 januari 2021.
9. De uitvoeringsovereenkomst Overgangsregeling VPL eindigt op 31 december 2020. Vanaf deze datum eindigt de deelneming aan de aanvullingsregeling. De hoogte van het aanvullend ouderdomspensioen is (mede) bepaald door de omvang van de deelneming op 31 december 2020.

Artikel 12B Nettopensioenregeling

De Stichting biedt de deelnemer die hiervoor in aanmerking komt, de mogelijkheid om voor de pensioenopbouw boven het maximale pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 7 lid 3 van dit reglement, deel te nemen aan een nettopensioenregeling.

De voorwaarden en condities van (deelname aan) deze nettopensioenregeling staan uitgewerkt in de bijlage "nettopensioenregeling PPF APG", welke bijlage integraal onderdeel is van dit pensioenreglement.

Artikel 13 Partnerpensioen

1. De opbouw van het jaarlijks partnerpensioen bedraagt voor iedere kalendermaand met ingang van 1 januari 2015 tot 1 juli 2021 1,3125% van een twaalfde deel van de pensioengrondslag in die kalendermaand, tenzij dit opbouwpercentage door toepassing van artikel 8 lid 2 wordt verlaagd.
Met ingang van 1 juli 2021 is het partnerpensioen alleen nog op risicobasis verzekerd met inachtneming van lid 2 van dit artikel.
2. Indien de deelnemer voor het ingaan van het ouderdomspensioen overlijdt, wordt het partnerpensioen vastgesteld als de som van:
 - het tot 1 juli 2021 opgebouwde partnerpensioen;
 - het risicopartnerpensioen voor personen die op 31 december 2014 reeds deelnemer waren. Dit risicopartnerpensioen is per die datum op basis van de bijlage "berekeningssystematiek vaststelling risicopartnerpensioen o.b.v. de stand per 31 december 2014" genoemde systematiek eenmalig vastgesteld op basis van de stand per 31 december 2014.
 - 1,3125% van een twaalfde deel van de laatst geldende pensioengrondslag voor iedere kalendermaand vanaf 1 juli 2021 tot het moment dat de pensioenleeftijd zou zijn bereikt.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer c.q. de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt onverminderd het bepaalde in artikel 15 leden 3 tot en met 9 van dit reglement.
4. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat:
 - indien de partner veroordeeld is voor een misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer respectievelijk pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt ten gevolge heeft gehad, of aan een dergelijk misdrijf medeplichtig is geweest; of
 - indien het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of het sluiten van de samenlevingsovereenkomst, bedoeld in artikel 1, lid 9, van dit reglement plaatsvond op of ná de pensioendatum.

Artikel 14 Uitruil

1. De (gewezen) deelnemer kan:

- a. op zijn feitelijke pensioendatum verzoeken om het met ingang van 1 januari 2006 tot 1 juli 2021 opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor ouderdomspensioen. Bij gedeeltelijke ingang van het pensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin wordt uitgetreden. De uitruil vindt plaats onder de voorwaarde van instemming van diens echtgeno(o)t(e)/(geregistreerde) partner. De gemaakte keuze is onherroepelijk; of
- b. bij beëindiging van de deelneming of op zijn feitelijke pensioendatum verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen voor partnerpensioen. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert. De bij het bereiken van de feitelijke pensioendatum gemaakte keuze is onherroepelijk.

Uitruil geschiedt op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van uitruil bij de Stichting in gebruik zijn. De thans geldende (kortings)factoren zijn opgenomen in het "Flexfactoren reglement" behorende bij dit reglement.

2.

- a. Indien de (gewezen) deelnemer zonder partner 3 maanden voor de pensioendatum geen keuze voor één van de twee in lid 1 van dit artikel genoemde varianten aan de Stichting kenbaar maakt, is de variant genoemd in lid 1 sub a van toepassing;
- b. Indien de (gewezen) deelnemer met een partner 3 maanden voor de pensioendatum geen keuze voor één van de twee in lid 1 van dit artikel genoemde varianten aan de Stichting kenbaar maakt, is de variant genoemd in lid 1 sub b van toepassing, waarbij het met ingang van de pensioenleeftijd meeverzekerde partnerpensioen wordt vastgesteld op 70% van het ouderdomspensioen wat na uitruil resteert.

3. Het partnerpensioen als bedoeld in lid 1 sub b gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt overlijdt. Het in de voorgaande volzin bedoelde partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt.

Artikel 15 Pensioen en scheiding

Verevening

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed op of na 1 mei 1995 of in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap vindt verevening van het tijdens het huwelijk respectievelijk geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is niet van toepassing indien partijen verevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.

Bijzonder partnerpensioen

3. Bij scheiding van een deelnemer behoudt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het opgebouwde partnerpensioen, dat zou zijn verkregen indien de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd op de wijze als bedoeld in artikel 20 van dit reglement ten aanzien van premievrije aanspraken.
4. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt behoudt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het opgebouwde partnerpensioen dat de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt ten behoeve van de ex-partner heeft verkregen bij het eindigen van de deelneming.
5. De aanspraak op partnerpensioen van elke opvolgende gerechtigde op partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 13 van dit reglement. Deze aanspraak wordt echter eerst verlaagd met de aanspraak, c.q. aanspraken, waarop conform lid 3 en 4 van dit artikel recht bestaat voor de ex-partner(s).
6. De aanspraak op partnerpensioen vervalt aan de (gewezen) deelnemer indien een partner, aan wie een aanspraak op bijzonder partnerpensioen toekwam, inmiddels is overleden.
7. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt en de ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van het recht op bijzonder partnerpensioen. Deze afspraak is alleen geldig, indien het bestuur zich op schriftelijk verzoek van betrokkenen bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
8. De ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontving kan het recht op bijzonder partnerpensioen onherroepelijk en bij notarieel verleden akte vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontving. Deze afspraak is alleen geldig, indien het bestuur zich op schriftelijk verzoek van betrokkenen bereid heeft verklaard een eventueel uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
9. Op het bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 13 lid 4, van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

Conversie

10. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt en de ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat de echtgenoot die anders een recht op uitbetaling van pensioen zou hebben verkregen in de plaats van dat recht en haar/zijn aanspraak op partnerpensioen jegens de Stichting een eigen recht op pensioen verkrijgt.

Artikel 16 Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen voor het pensioengerechtigde kind van de gewezen deelnemer of van de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt, bedraagt 14% van het met ingang van 1 januari 2013 tot 1 juli 2021 opgebouwde ouderdomspensioen, met uitzondering van de eventuele extra rechten op ouderdomspensioen die zijn ingekocht:
 - a. op grond van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004;
 - b. op grond van artikel 23 van dit reglement voor zover bij die gelegenheid niet een evenredig deel aan wezenpensioen is ingekocht;
 - c. op grond van omzetting van het prepensioen dat is opgebouwd in de periode 2002-2005 op basis van het toen geldende pensioenreglement, inclusief de aanvulling als bedoeld in artikel 31 lid 3 van dit reglement, voor zover bij die gelegenheid niet een evenredig deel aan wezenpensioen is ingekocht.

Indien het aantal pensioengerechtigde kinderen meer dan vijf bedraagt, hebben de pensioengerechtigde kinderen gezamenlijk, en wel elk voor een gelijk deel, recht op het in totaal uit te betalen wezenpensioen van maximaal vijf kindsdelen die zijn vastgesteld op de wijze als omschreven in dit artikel.

2. Het wezenpensioen per kind van de deelnemer die tijdens de deelneming overlijdt, bedraagt 20% van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 lid 2 van dit reglement.

Indien het aantal pensioengerechtigde kinderen meer dan vijf bedraagt, hebben de pensioengerechtigde kinderen gezamenlijk, en wel elk voor een gelijk deel, recht op het in totaal uit te betalen wezenpensioen van maximaal vijf kindsdelen die zijn vastgesteld op de wijze als omschreven in dit artikel.

3. Wezenpensioenen, die worden uitgekeerd aan volle wezen, worden verdubbeld. Volle wezen zijn de kinderen van de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt, die na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt ouderloos zijn geworden.
4. Pensioengerechtigd zijn de kinderen die de leeftijd van 21 of 27 (indien het kind studierend is) jaar nog niet hebben bereikt en voldoen aan de definitie als omschreven in artikel 1. Een studierend kind is een kind wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op de maand, waarin de (gewezen) deelnemer c.q. de pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt, overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn of overlijdt.

Artikel 17 Invaliditeitspensioen

1. Het invaliditeitspensioen van de deelnemer bedraagt, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) 5%, respectievelijk bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) 10%, van het laatste jaarsalaris op het moment van het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid tot ten hoogste het maximumdagloon in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

De deelnemer met een salaris boven het maximumdagloon als hiervoor bedoeld heeft voorts aanspraak op invaliditeitspensioen, bij een mate van arbeidsongeschiktheid in de hiervoor bedoelde zin van 80% of meer, ter hoogte van 80% van dat gedeelte van het hiervoor genoemde jaarsalaris dat uitgaat boven dat maximumdagloon.

2. Het invaliditeitspensioen gaat in op de datum van ingang van een uitkering op grond van de WIA en wordt uitgekeerd zolang deze uitkering wordt uitgekeerd, of, indien dit eerder plaatsvindt, tot aan het bereiken van de pensioenleeftijd of, indien dit eerder is, tot aan de 1^e dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt.
3. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% wordt het in lid 1, eerste en tweede volzin, omschreven invaliditeitspensioen vastgesteld door vermenigvuldiging van het uitkeringspercentage met een factor. Deze factoren bedragen:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Factor
65% - 80%	0,725
55% - 65%	0,600
45% - 55%	0,500
35% - 45%	0,400
0% - 35%	0

4. Bij beëindiging van de deelneming worden de deelnemer geen premievrije aanspraken op invaliditeitspensioen verleend. Voor een invaliditeitspensioen, dat is ingegaan voor het einde van de deelneming, wordt de uitkering voortgezet volgens de bepalingen van dit reglement. Indien na beëindiging van de deelneming sprake is van een vermindering van de arbeidsongeschiktheid wordt invaliditeitspensioen dienovereenkomstig onder toepassing van lid 3 verminderd. Indien de arbeidsongeschiktheid van de werknemer – in de hoedanigheid van deelnemer – stijgt na ingang van het invaliditeitspensioen, heeft de deelnemer recht op navenante verhoging van het invaliditeitspensioen
5. Het bepaalde in dit artikel vindt slechts toepassing, indien de betrokken deelnemer:
 - a. niet reeds geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt was in de zin van de WIA dan wel de WAO op de datum waarop haar/zijn deelnemerschap is begonnen;
 - b. niet als gevolg van haar/zijn opzet of grove roekeloosheid geheel of gedeeltelijk invalide is geworden.

6. Het bepaalde in dit artikel is ten aanzien van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra hij de pensioendatum bereikt;
 - b. indien hij niet langer tenminste 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO, tenzij hij binnen 4 weken nadien alsnog meer dan 35% respectievelijk 15% arbeidsongeschikt in de zin van voornoemde wetgeving wordt verklaard;
 - c. indien hij voor het bereiken van de pensioendatum overlijdt.
7. In gevallen van bijzondere hardheid is de Stichting bevoegd te bepalen dat het bepaalde in dit artikel:
 - a. toepassing vindt, eventueel in aangepaste vorm, ook al zou daarop niet of niet langer een recht bestaan;
 - b. met ingang van een door de Stichting te bepalen datum weer toepassing vindt, eventueel in aangepaste vorm, indien de toepassing was geëindigd omdat de deelnemer niet langer invalide was en hij daarna wederom (gedeeltelijk) invalide wordt.

De toepassing van dit lid vindt alleen plaats, indien en voor zover dit niet in strijd is met de geldende fiscale wet- en regelgeving.
8. Het invaliditeitspensioen bedraagt nimmer méér dan:
 - 10% van het verlies van inkomen uit arbeid door arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 1 lid 25 tot ten hoogste het maximumdagloon in de zin van de WIA, en
 - 80% van het verlies van inkomen uit arbeid door arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 1 lid 25 dat uitgaat boven het maximumdagloon in de zin van de WIA.
9. Het bestuur is bevoegd het (gedeeltelijke) invaliditeitspensioen betrekking hebbende op enig kalenderjaar, waarin de betrokkene tevens opbrengst uit dienstbetrekking of andere opbrengsten uit arbeid verkrijgt, dan wel ziekengeld krachtens enige wettelijke regeling ontvangt te verlagen. Deze verlaging geldt indien en voor zover de som van het (gedeeltelijk) invaliditeitspensioen en de overige voornoemde inkomsten hoger is dan het laatste jaarsalaris, dat als basis voor de berekening van het (gedeeltelijke) invaliditeitspensioen heeft gegolden.

Artikel 18 Aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

1. Indien de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur, wordt voor de betrokken deelnemer een deeltijdbreuk vastgesteld.
2. Bij het van toepassing worden van het bepaalde in lid 1 en bij iedere wijziging in de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur wordt voor de betrokken deelnemer een deeltijdbreuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan de op de vaststellingsdatum voor de deelnemer geldende arbeidsduur en de noemer aan de normale arbeidsduur.

Artikel 19 Fiscale begrenzing

1. Indien het bestuur van de Stichting krachtens enige bepaling in dit reglement bevoegd is af te wijken van dit reglement, neemt het daarbij de fiscale begrenzingen die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 in acht.
2. De jaarlijkse pensioenopbouw op grond van dit reglement, de pensioenopbouw als bedoeld in artikel 9 mede hieronder begrepen, vindt plaats met inachtneming van de (kwantitatieve) grenzen die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Niettegenstaande het in lid 2 van dit artikel bepaalde, vindt de pensioenopbouw na belastingafracht op grond van de nettopensioenregeling als bedoeld in artikel 12B van dit reglement plaats met inachtneming van de (kwantitatieve) grenzen die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 en de Wet op de inkomstenbelasting 2001.
4. Op verzoek van de Stichting beslist de inspecteur van de Belastingdienst voor bij bezwaar vatbare beschikking of de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling een regeling is als bedoeld in artikelen 18 tot en met 18h Wet op de loonbelasting 1964. Voorgaand verzoek vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 19C Wet op de loonbelasting 1964. Indien vast komt te staan dat de pensioenregeling van de Stichting niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast, zodat de regeling wel voldoet. Aan de onderdelen van de pensioenregeling zoals die luiden voor de aanpassing van de regeling, kunnen geen rechten of aanspraken worden ontleend.

Artikel 20 Premievrije aanspraken en afkoop

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum door de deelnemer, behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraken op de pensioenen, vermeld in artikel 4, lid 1, sub a (ouderdomspensioen), sub c (partnerpensioen) en sub e (wezenpensioen).
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel vervallen op grond van de Pensioenwet de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer of diens nabestaanden, inclusief het bijzonder partnerpensioen indien bij beëindiging van de deelneming het ouderdomspensioen, op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, op jaarbasis op de pensioendatum 2 euro bruto of lager is. Dit is niet het geval als de gewezen deelnemer verhuist naar een andere lidstaat van de EU en de deelnemer de Stichting daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
3. Indien na beëindiging van de deelname geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden en indien op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum sprake is van een gering bedrag in de zin van artikel 66, lid 1 en lid 6 van de Pensioenwet, heeft de Stichting het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen na instemming van de betrokkene de aanspraken van de deelnemer of diens nabestaanden af te kopen als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

4. Ingevolge artikel 67 van de Pensioenwet heeft de Stichting het recht binnen zes maanden na de ingangsdatum een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af te kopen indien op jaarbasis op de ingangsdatum sprake is van een gering bedrag in de zin van artikel 66, lid 1 en lid 6 van de Pensioenwet.
5. Ingevolge artikel 68 van de Pensioenwet heeft de Stichting het recht binnen zes maanden na de melding van de scheiding een recht op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien op jaarbasis op de ingangsdatum sprake is van een gering bedrag in de zin van artikel 66, lid 1 en lid 6 van de Pensioenwet.
6. Afkoop na de in de vorige leden genoemde termijnen is slechts mogelijk na instemming van de betrokkene en indien op jaarbasis per 1 januari van dat jaar sprake is van een gering bedrag in de zin van artikel 66, lid 1 en lid 6 van de Pensioenwet. De met betrekking tot de afkoop door het bestuur vastgestelde factoren zijn opgenomen in het "Flexfactoren reglement" behorende bij dit reglement.

Artikel 21 Aanvraag en toekenning van pensioen

Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.

Artikel 22 Uitbetaling van pensioen en hoog-laag verdeling

1. Een jaarlijks pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het eind van de kalendermaand waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn van een pensioen bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. De (gewezen) deelnemer kan op de feitelijke pensioendatum verzoeken om het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de aanvangsperiode hoger of lager vast te stellen dan in de periode die hierop volgt, een en ander met inachtneming van het bepaalde in dit artikel. Bij ingang vóór de AOW-leeftijd loopt de tijdelijk hogere of lagere uitkering tot de eerste dag van de maand van de AOW-leeftijd. Bij ingang op of na de AOW-leeftijd loopt de tijdelijk hogere of lagere uitkering uiterlijk tot de 72 jarige leeftijd.

De laagste uitkering kan niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering. Bij vervroeging voor de AOW-leeftijd wordt een bedrag van maximaal de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde persoon betrokken bij de bepaling van de 75% van de hoogste uitkering die de pensioengerechtigde ontvangt vanaf de eerste dag van de AOW-leeftijd. Bij gedeeltelijke ingang van het pensioen geldt het voorgaande in gelijke mate als waarin wordt uitgetreden.

Artikel 23 Individueel bijsparen van pensioen

1. Indien ten aanzien van een deelnemer met inachtneming van de eventuele aanspraken voortvloeiende uit artikel 12A van dit reglement sprake is van een pensioentekort in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, kan de deelnemer verzoeken dit tekort in te kopen binnen het kader van de pensioenregeling tegen betaling van een eenmalige koopsom met inachtneming van het bij of krachtens die wet bepaalde.
2. Het in lid 1 bedoelde verzoek moet schriftelijk bij het bestuur worden ingediend. Alvorens op dit verzoek wordt beslist, kan het bestuur van de deelnemer verlangen dat hij zich aan een door het bestuur te regelen geneeskundig onderzoek onderwerpt.
3. De beslissing op het in lid 1 bedoelde verzoek, onder meer inhoudende de hoogte van de aanvullende aanspraken op ouderdomspensioen en/of partnerpensioen ten gevolge van de inkoop en het bedrag van de in lid 1 bedoelde koopsom, wordt door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris en voor zover van toepassing de arts die de medische keuring verricht, aan de deelnemer ten spoedigste schriftelijk gemotiveerd meegedeeld.

Artikel 24 Pensioenopbouw bij individuele verkorting van de arbeidsduur/voortzetting na beëindiging van de deelneming

1. Indien een deelnemer minder dan de voor haar/hem geldende arbeidsduur is gaan werken, kan de deelnemer verzoeken het daardoor ontbrekende ouderdomspensioen en/of partnerpensioen bij te verzekeren met inachtneming van de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964. Bij verzekering van het ontbrekende ouderdomspensioen en/of partnerpensioen als bedoeld in de vorige volzin is de deelnemer de premie verschuldigd als bedoeld in artikel 8 lid 1 van dit reglement, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a lid 4 Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum kan de gewezen deelnemer verzoeken de deelneming voort te zetten voor maximaal 3 jaar, met inachtneming van de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Vrijwillige voortzetting als bedoeld in de vorige volzin geschiedt tegen het laatste jaarsalaris bij beëindiging van de deelneming, verminderd met de geldende franchise ingevolge artikel 6. Vrijwillige voortzetting voor de deelnemer die gewezen werknemer wordt is ingevolge artikel 54 lid 1 van de Pensioenwet en artikel 10a lid 1 sub c van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 voor een periode van maximaal 3 jaar mogelijk. De premie bij vrijwillige voortzetting is gelijk aan de feitelijke doorsneepremie die het bestuur vaststelt overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 van het pensioenreglement. Deze premie is inclusief de premie voor de voorwaardelijke aanvullingsregeling als omschreven in artikel 12a van het pensioenreglement.

3. Het in lid 1 bedoelde verzoek moet schriftelijk bij de Stichting worden ingediend bij aanvang van de periode van verminderde pensioenopbouw. Het in lid 2 bedoelde verzoek moet schriftelijk bij de Stichting worden ingediend binnen negen maanden na beëindiging van de deelneming.
4. De beslissing op het in lid 1 en 2 bedoelde verzoek wordt aan de (gewezen) deelnemer ten spoedigste schriftelijk gemotiveerd meegedeeld.
5. Vrijwillige voortzetting eindigt indien de deelnemer op grond van de wet of een overeenkomst gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling dan wel bij het bereiken van de pensioenleeftijd of bij eerder overlijden.

Artikel 25 Voortzetting deelneming tijdens onbetaald verlof

1. De deelneming wordt gedurende een periode van onbetaald verlof van maximaal 3 maanden wegens deelname aan een levensloopregeling als bedoeld in artikel 39d van de Wet op de loonbelasting 1964 dan wel 26 weken wegens ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 6.1. van de Wet Arbeid en Zorg waarbij de arbeidsovereenkomst met de werkgever blijft voortbestaan voortgezet. Tevens is voortzetting vanuit een (extra) geboorteverlof voor de partner mogelijk in de zin van hoofdstuk 4 van de Wet Arbeid en Zorg. Het geboorteverlof bedraagt 5 verlofdagen met behoud van volledig loon. Het extra geboorteverlof is maximaal 5 weken zonder behoud van loon. De partner heeft hier recht op een uitkering ter hoogte van 70% van het (maximum) dagloon van het UWV. De premie als bedoeld in artikel 8 lid 1 van dit reglement voor de voortzetting wordt in rekening gebracht bij de werkgever op basis van het salaris direct voorafgaande aan het onbetaald verlof minus de geldende franchise. De voortzetting vindt plaats indien en voor zover de premie als bedoeld in de vorige volzin door de werkgever aan de Stichting wordt voldaan.
2. Indien de voortzettingsperiode als bedoeld in lid 1 is afgelopen of indien geen sprake is van levensloopverlof of ouderschapsverlof als bedoeld in lid 1, wordt de deelneming gedurende onbetaald verlof waarbij de arbeidsovereenkomst met de werkgever blijft voortbestaan op verzoek van de deelnemer voortgezet voor rekening van de deelnemer. In dat geval dient de premie als bedoeld in artikel 8 lid 1 van dit reglement te worden voldaan aan de Stichting op de door de Stichting te bepalen wijze.
3. Indien de deelnemer geen gebruik maakt van de (verdere) voortzetting als bedoeld in lid 2 vindt geen opbouw plaats van het ouderdomspensioen. In dat geval is het overlijdensrisico en het invaliditeitsrisico verzekerd tegen betaling aan de Stichting van de jaarlijks door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, vast te stellen risicopremie voor rekening van de deelnemer. In dat geval dient de risicopremie te worden voldaan aan de Stichting op de door de Stichting te bepalen wijze.
4. Bij de toepassing van dit artikel worden de fiscale begrenzings vastgelegd in de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen.

Artikel 26 Extra pensioentoekenningen

Indien bijzondere omstandigheden hiertoe naar het oordeel van de werkgever aanleiding geven, kunnen op diens verzoek, met inachtneming de fiscale begrenzings vastgelegd in de Wet op de loonbelasting 1964 en voor rekening van de werkgever door het bestuur:

- a. extra pensioenen worden verzekerd;
- b. op pensioenen of groepen van pensioenen al dan niet tijdelijke toeslagen worden toegekend;
- c. leden van het personeel van de werkgever die niet reeds op grond van het bepaalde in artikel 2 deelnemer zijn, alsmede op wachtgeld gestelde leden van het personeel van de werkgever voor de duur van het wachtgeldtijdvak, als bijzondere deelnemer in de Stichting worden toegelaten.

De onder c bedoelde personen kunnen hun aanspraken tegenover de Stichting uitsluitend baseren op een door de Stichting ten behoeve van hen te treffen bijzondere overeenkomst. De Stichting zal alleen overgaan tot eventuele extra pensioentoekenningen, indien en voor zover dit geen strijdigheid oplevert met de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 27 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de dan van toepassing zijnde collectieve loonsverhoging ingevolge de CAO APG, tenzij toepassing van maximaal de jaarlijkse Consumentenprijsindex (CPI) voor alle bestedingen, te rekenen van september tot september, een hogere uitkomst oplevert; in dat geval geldt deze CPI. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en gewezen partners, wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de jaarlijkse Consumentenprijsindex (CPI) voor alle bestedingen, te rekenen van september tot september. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Indien en voor zover toeslag wordt verleend, vindt dit jaarlijks achteraf plaats op en met ingang van 1 januari van enig jaar. Het door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, vastgestelde en in de actuariële en bedrijfstechnische nota opgenomen beleid, dient hierbij als leidraad.

Toeslagverlening is voorwaardelijk. Toeslagverlening in enig kalenderjaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend kalenderjaar.

4. In aanvulling op het voorgaande kan het bestuur besluiten om op een ander moment pensioenaanspraken en pensioenrechten te verhogen met een toeslag, als en voor zover dat op basis van wet- en regelgeving is toegestaan.

5. Het bestuur kan te allen tijden het toeslagverleningsbeleid wijzigen. Deze wijzigingen gelden ook ten aanzien van gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.
6. Indien de Stichting in enig kalenderjaar geen toeslag verleent, wordt dit gegeven betrokken bij de vaststelling van toeslagverlening in de volgende kalenderjaren. Deze eventuele inhaaltoeslagverlening wordt gefinancierd uit de reserve pensioenen. De inhaaltoeslagverlening is onbeperkt in hoogte en tijd. Inhaaltoeslag wordt niet met terugwerkende kracht vastgesteld waardoor de inhaaltoeslag geen compensatie geeft voor de pensioenuitkeringen over de tijd gelegen tussen het moment van ontstaan van de toeslagachterstand en het moment van het verlenen van de inhaaltoeslag.

Artikel 28 Waardeoverdracht

1. Indien na de beëindiging van de deelneming op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum sprake is van een gering bedrag in de zin van artikel 66, lid 1 en lid 6 van de Pensioenwet, heeft de Stichting het recht om de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever onder de voorwaarden als omschreven in artikel 70a van de Pensioenwet.

De Stichting is onder dezelfde omstandigheden verplicht om mee te werken aan waardeoverdracht als ontvangende pensioenuitvoerder.

2. Indien sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking dan wel individuele beëindiging van de deelneming, is de Stichting verplicht mee te werken aan een waardeoverdracht onder de voorwaarden als bedoeld in artikel 71 tot en met 74 van de Pensioenwet, wanneer een daartoe strekkend verzoek wordt gedaan door de gewezen deelnemer na de beëindiging, respectievelijk na herstel van de ongunstige financiële situatie van de pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 72 van de Pensioenwet. Indien het verzoek niet volgens de voorwaarden in artikel 71 tot en met 74 van de Pensioenwet plaatsvindt, is de Stichting bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht als omschreven in artikel 75 van de Pensioenwet.

De Stichting is onder dezelfde omstandigheden verplicht respectievelijk bevoegd mee te werken als ontvangende pensioenuitvoerder.

3. De Stichting is verplicht om na een tijdig verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen indien sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming bij een nieuwe of voortgezette dienstbetrekking bij dezelfde werkgever volgens de specificaties van artikel 76 en 77 van de Pensioenwet. Onder de voorwaarden van artikel 78 is de Stichting bevoegd mee te werken aan een na de in dat artikel genoemde termijnen verzochte waardeoverdracht.

De Stichting is op grond van voornoemde artikelen onder dezelfde omstandigheden verplicht dan wel bevoegd mee te werken als ontvangende pensioenuitvoerder.

4. De Stichting is onder de voorwaarden als omschreven in artikel 83 van de Pensioenwet bevoegd op basis van beleid van de Stichting mee te werken aan een verzoek tot collectieve waardeoverdracht op verzoek van de werkgever, indien dit ertoe strekt in verband met de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst de waarde onder te brengen bij de opvolgende pensioenuitvoerder, of indien de werkgever wordt overgenomen en de overnemende onderneming zelf de pensioenaanspraken bij de Stichting of bij een andere pensioenuitvoerder heeft ondergebracht, of indien de waarde wordt aangewend bij de Stichting overeenkomstig collectief gewijzigde pensioenovereenkomsten. Deze waardeoverdracht is slechts mogelijk indien deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of pensioengerechtigden, na schriftelijk geïnformeerd te zijn, geen bezwaren jegens de Stichting hebben kenbaar gemaakt, indien de overdrachtswaarde voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan en indien het voornemen tot waardeoverdracht minimaal drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk is gemeld aan De Nederlandsche Bank en De Nederlandsche Bank binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht heeft opgelegd.
5. De Stichting is ingevolge de bepalingen van artikel 84 van de Pensioenwet verplicht tot collectieve waardeoverdracht bij haar eigen liquidatie.
6. De Stichting is in de gevallen omschreven in artikel 85 en 86 van de Pensioenwet verplicht mee te werken aan een internationale waardeoverdracht. Onder de omstandigheden van artikel 87 tot en met 90 van de Pensioenwet is de Stichting bevoegd mee te werken aan een internationale waardeoverdracht.

De Stichting is in de gevallen omschreven in artikel 91 van de Pensioenwet als ontvangende pensioenuitvoerder verplicht mee te werken aan een internationale waardeoverdracht. In de gevallen omschreven in artikel 92 van de Pensioenwet is de Stichting bevoegd als ontvangende pensioenuitvoerder mee te werken aan een internationale waardeoverdracht.
7. De Stichting werkt op verzoek van de ex-partner mee aan waardeoverdracht van een zelfstandige aanspraak op pensioen aan haar/zijn pensioenuitvoerder na conversie als bedoeld in artikel 15 lid 10.
8. In alle gevallen van inkomende waardeoverdracht wordt de ingebrachte overdrachtswaarde aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen. Door het extra te verkrijgen ouderdomspensioen uit waardeoverdracht zal het partnerpensioen op risicobasis zodanig verhoogd worden dat de verhouding tussen het partnerpensioen op risicobasis en het ouderdomspensioen gelijk is aan de verhouding vóór inkomende waardeoverdracht.

Artikel 29 Informatieverstrekking

1. Bij aanvang van de deelneming informeert de Stichting de deelnemer ingevolge artikel 21 van de Pensioenwet binnen drie maanden over de kenmerken van de pensioenregeling, over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen en stelt zij de deelnemer schriftelijk op de hoogte van de inhoud van de geldende statuten en het geldende reglement. Deelnemers worden schriftelijk dan wel binnen de mogelijkheden die de Pensioenwet daartoe biedt elektronisch op de

hoogte gehouden van de wijzigingen van de statuten en het reglement. Het bestuur zorgt tevens ervoor dat overige belanghebbenden kennis kunnen nemen van de geldende statuten en het geldende reglement.

2. Na afloop van ieder kalenderjaar verstrekt de Stichting de deelnemer ingevolge artikel 38 van de Pensioenwet:
 - een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken;
 - informatie over de pensioenleeftijd, de premie en de dekkingsgraad;
 - informatie over toeslagverlening;
 - een opgave van de waardeangroei van de pensioenaanspraken van het voorafgaande kalenderjaar vanaf het jaar 2001 als bedoeld in artikel 3.127 Wet op de inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen; en
 - informatie over vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
3. Bij beëindiging van de deelneming verstrekt de Stichting aan de gewezen deelnemer ingevolge artikel 39 van de Pensioenwet:
 - een opgave van de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken op grond van het pensioenreglement;
 - informatie over toeslagverlening;
 - informatie die van belang is in het kader van de beëindiging van de deelneming
 - informatie die betrekking heeft op het functioneren van de Stichting; en
 - informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Na afloop van ieder kalenderjaar verstrekt de Stichting de gewezen deelnemer ingevolge artikel 40 van de Pensioenwet:
 - een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken;
 - informatie over de pensioenleeftijd en de dekkingsgraad;
 - informatie over toeslagverlening;
 - een opgave van de waardeangroei van de pensioenaanspraken vanaf het voorafgaande kalenderjaar vanaf het jaar 2001, als bedoeld in artikel 3:127 Wet op de inkomstenbelasting 2001, en de daarop berustende bepalingen; en
 - informatie over vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
5. Op een daartoe strekkend verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt de Stichting, onverminderd het bepaalde in de vorige leden, aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde ingevolge artikel 46 van de Pensioenwet in ieder geval:
 - een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrechten; en
 - relevante informatie over beleggingen.De Stichting kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.
6. Bij scheiding verstrekt de Stichting aan de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen ontvangt, ingevolge artikel 41 van de Pensioenwet:
 - een schriftelijk bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
 - informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
 - informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

7. De Stichting administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals is voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten.

Artikel 30 Onvoorziene gevallen

1. In alle gevallen waarin door dit reglement niet is voorzien, beslist het bestuur.
2. Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onbillijke gevolgen, kan de belanghebbende het bestuur schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen. Het bestuur kan besluiten in afwijking van de bepalingen in dit reglement de hardheidsclausule toe te passen.

Artikel 31 Algemene overgangsbepalingen

1. Alle vóór 1 januari 2015 ingegane pensioenuitkeringen alsmede de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken ten aanzien van partnerpensioen en wezenpensioen blijven bepaald volgens het pensioenreglement van de Stichting zoals dat luidde tot 1 januari 2015 met inbegrip van de krachtens artikel 32 van dat reglement geldende overgangsbepalingen.
Alle vóór 1 januari 2015 ingegane prepensioenuitkeringen en alle vóór 1 januari 2006 ingegane pensioenuitkeringen blijven bepaald volgens het (pre)pensioenreglement van de Stichting zoals dat luidde tot 1 januari 2006, evenals de krachtens artikel 30 van dat reglement geldende overgangsbepalingen ten aanzien van:

- de tot 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen;
- de tot 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op wezenpensioen;

Alle tot 1 januari 2015 opgebouwde prepensioenaanspraken en ouderdomspensioenaanspraken worden bepaald volgens het pensioenreglement zoals dat met ingang van 1 januari 2015 is komen te luiden. De in de vorige volzin genoemde pensioenaanspraken zijn per 1 januari 2015 sekseonafhankelijk en collectief actuariael neutraal omgezet naar ouderdomspensioenaanspraken met een standaardingsdatum van de eerste van de maand waarin de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt.

Het bepaalde in artikel 27 (Voorwaardelijke toeslagverlening) van dit reglement is overeenkomstig van toepassing op de in dit lid bedoelde (pre)pensioenrechten en pensioenaanspraken.

2. Ten aanzien van degenen die een prepensioenuitkering ontvangen van de Stichting en die in aanmerking komen voor opbouw van het ouderdomspensioen gedurende prepensionering zoals bepaald in het (pre)pensioenreglement van de Stichting zoals dat luidde tot 1 januari 2006, geldt dat met ingang van 1 januari 2006 de pensioenopbouw plaatsvindt op basis van het op dat moment geldende pensioengevend loon alsmede een opbouwpercentage van 1,75%.

3. Degenen die krachtens artikel 33 van het pensioenreglement van de Stichting zoals dat luidde tot 1 januari 2015 aanspraak hadden op een aanvulling op de prepensioenuitkering en die de ingangsdatum van deze uitkering en de aanvulling hebben uitgesteld tot ná 31 december 2012, behouden daarop aanspraak zoals omschreven in dat artikel.
4. Ten aanzien van de deelnemers die op 1 januari 2015 arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAO of de WIA bestaat bij voortdurende van de arbeidsongeschiktheid aanspraak op toepassing van artikel 9 (Vrijstelling premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid) van dit reglement naar rato van hun arbeidsongeschiktheidspercentage in de zin van de WAO of de WIA. Bij toepassing van dit artikel 9 wordt voor de pensioengrondslag, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 lid 7 van dit reglement en de Wet op de loonbelasting 1964, uitgegaan van de pensioengrondslag die op grond van dit reglement gold tot 1 januari 2015.
5. Niettegenstaande het bepaalde in de artikelen 5 en 7 van dit reglement, wordt gelet op de wijze van pensioenopbouw in 2014 de variabele beloning eenmalig buiten beschouwing gelaten bij de bepaling van het jaarsalaris ter zake van de pensioengrondslag met betrekking tot de pensioenopbouw op grond van de artikelen 10, 13, lid 1 en 16, lid 1 van dit reglement voor het kalenderjaar 2015. Deze overgangsmaatregel betreft een eenmalige afwijking van het bepaalde in de hiervoor genoemde reglementsbevestigingen.
6. Ingegane invaliditeitspensioenen in de zin van artikel 17 van dit reglement worden niet beïnvloed door wijziging van (kwantitatieve) grenzen in de Wet op de loonbelasting 1964 per 1 januari 2015.

Artikel 32 Plichten van de deelnemer

1. Degenen die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontlenen dan wel aan wie een uitkering is toegekend door de Stichting zijn verplicht aan de Stichting alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die het bestuur nodig acht voor een juiste uitvoering van dit reglement.
2. Het bestuur is bevoegd de volgens dit reglement in uitzicht gestelde pensioenen te verlagen, indien de verstrekte inlichtingen onjuist blijken te zijn en hebben geleid tot een benadeling van de Stichting. Een verlaging als bedoeld in dit lid wordt vastgesteld door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris.

Artikel 33 Inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld op 13 december 2012 en is in werking getreden per 1 januari 2013. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 16 oktober 2023, naar aanleiding van het bestuursbesluit van 2 oktober 2023.

Bijlage 1

Als bedoeld in artikel 12A lid 2 van dit reglement. Dit zijn de factoren die gelden sinds 1 januari 2006. Let op: deze factoren moeten worden toegepast op basis van de bereikte leeftijd op 31-12-2005 van de betrokken deelnemer.

Leeftijd Deelnemer	F _{VP} niet ingegaan	F _{OP} niet ingegaan	Leeftijd Deelnemer	F _{VP} niet ingegaan	F _{OP} niet ingegaan
20	0,4910	1,8710	43	1,2298	4,6850
21	0,5109	1,9467	44	1,2808	4,8792
22	0,5316	2,0255	45	1,3340	5,0821
23	0,5531	2,1075	46	1,3898	5,2943
24	0,5755	2,1930	47	1,4481	5,5163
25	0,5989	2,2820	48	1,5091	5,7487
26	0,6233	2,3746	49	1,5730	5,9922
27	0,6485	2,4709	50	1,6401	6,2474
28	0,6749	2,5712	51	1,7103	6,5150
29	0,7023	2,6756	52	1,7841	6,7959
30	0,7308	2,7842	53	1,8616	7,0911
31	0,7605	2,8973	54	1,9432	7,4017
32	0,7914	3,0149	55	2,0292	7,7286
33	0,8235	3,1375	56	2,1197	8,0730
34	0,8570	3,2650	57	2,2153	8,4366
35	0,8919	3,3978	58	2,3164	8,8210
36	0,9282	3,5362	59	2,4233	9,2278
37	0,9661	3,6804	60	2,5367	9,6589
38	1,0055	3,8307	61	2,6574	10,1172
39	1,0467	3,9874	62	2,7859	10,6057
40	1,0896	4,1508	63	2,9233	11,1275
41	1,1343	4,3212	64	3,0707	11,6869
42	1,1810	4,4992	65	3,2293	12,2886

Bijlage 2: berekeningssystematiek vaststelling risicopartnerpensioen o.b.v. stand per 31 december 2014

1. Het risicopartnerpensioen als bedoeld in artikel 13 lid 2 van het reglement wordt vastgesteld op basis van de navolgende uitgangspunten:

Het partnerpensioen van de deelnemer bedraagt maximaal 49% van de pensioengrondslag, met inachtneming van het gewogen gemiddelde van de deeltijdbreuk als bedoeld in dit lid onder D.

Indien de onderstaande formule een lagere uitkomst heeft, geldt deze lagere uitkomst.

$$N = J \times 1,3125\% \times PG \times D$$

Waarbij geldt dat:

N= het partnerpensioen;

J= het totaal aantal jaren van deelneming, in maanden nauwkeurig, van de deelnemer in de pensioenregelingen van de Stichting vanaf de aanvang van de deelneming tot aan de pensioenleeftijd ware hij niet overleden, herleid naar voltijds jaren van deelneming zoals vastgesteld op 31 december 2014. De jaren van deelneming bij de pensioenregelingen van de Stichting voorafgaand aan de ingangsdatum van dit reglement en de door een deelnemer verkregen extra jaren van deelneming uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 28 van dit reglement (Waardeoverdracht) tellen voor de berekening van dit aantal tevens mee. Voor deze berekening tellen tevens mee de door de werkgever ingekochte fictieve deelnemingsjaren bij de Stichting voor de werknemers die deelnamen aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP en die per 1 juli 2013 gebruik hebben gemaakt van de door de werkgever geboden keuze om per die datum toe treden tot de pensioenregeling van de Stichting;

PG= de pensioengrondslag die gold op grond van het pensioenreglement dat op 31 december 2014 van toepassing was. Hieronder wordt verstaan het vaste bruto maandsalaris, herleid naar een voltijds salaris, vermenigvuldigd met 13,96, verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 6 van datzelfde reglement

D= het gewogen gemiddelde van de deeltijdbreuk als bedoeld in artikel 18 van dit reglement. Dit gewogen gemiddelde wordt berekend door de te bereiken deelnemingsduur tot aan de pensioenleeftijd, ware de deelnemer niet overleden, te delen door het totaal aantal jaren van deelneming als omschreven in dit lid onder J. De te bereiken deelnemingsduur tot aan de pensioenleeftijd wordt bepaald door voor elk gedeelte van de jaren van deelneming in de pensioenregelingen van de Stichting waarover een gelijkblijvende deeltijdbreuk geldt, het product te bepalen van het betreffende tijdvak, in maanden nauwkeurig, en de deeltijdbreuk, en daarna de uitkomsten van deze verschillende tijdvakken te totaliseren. Voor de toekomstige jaren van deelneming tot aan de pensioenleeftijd ware de deelnemer niet overleden, geldt de laatst geldende deeltijdbreuk. Voor de jaren van deelneming bij de pensioenregelingen van de Stichting gelegen voorafgaand aan 1 januari 2006 geldt de deeltijdbreuk die op 1 januari 2006 van toepassing was.

2. Op het in lid 1 vastgestelde partnerpensioen wordt in mindering gebracht:
 - a. het opgebouwde partnerpensioen op 31 december 2014;
 - b. het partnerpensioen dat, in de formule onder lid 1 van deze bijlage, betrekking heeft op de jaren ná 31 december 2014.

De waarde onder sub b. wordt berekend met de formule:

$$PP = T \times 1,3125\% \times PG \times D$$

Waarbij geldt dat:

PP= het partnerpensioen dat, in de formule onder lid 1 van deze bijlage, betrekking heeft op dienstjaren ná 31 december 2014;

T= het totaal aantal jaren van deelneming, in maanden nauwkeurig, van de deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting vanaf 31 december 2014 tot aan de pensioenleeftijd ware hij niet overleden, herleid naar voltijds jaren van deelneming zoals vastgesteld op 31 december 2014 op basis van het pensioenreglement dat op 31 december 2014 van toepassing was;

PG= de pensioengrondslag die gold op grond van het pensioenreglement dat op 31 december 2014 van toepassing was. Hieronder wordt verstaan het vaste bruto maandsalaris, herleid naar een voltijds salaris, vermenigvuldigd met 13,96, verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 6 van datzelfde reglement;

D= de deeltijdbreuk als bedoeld in artikel 18 van het pensioenreglement dat op 31 december 2014 van toepassing was.

3. De omvang van het risicopartnerpensioen betreft het resultaat van het in lid 1 genoemde partnerpensioen verminderd met de in lid 2 genoemde bedragen.
4. Het risicopartnerpensioen als bedoeld in lid 3 wordt eenmalig vastgesteld. Dit bedrag kan nog slechts wijzigen door eventuele toeslagverlening als bedoeld in artikel 27 van het pensioenreglement.