

Uitvoeringsovereenkomst

Stichting Personeelspensioenfonds APG

en

APG Groep N.V.

APG Rechtenbeheer N.V.

APG Asset Management N.V.

APG Deelnemingen N.V.

APG Diensten B.V.

APG Treasury Center B.V.

Loyalis N.V.

APG Service Partners B.V.

InAdmin N.V.

(hierna gezamenlijk te noemen: "werkgever(s)")

Ondergetekenden:

enerzijds:

Stichting Personeelspensioenfonds APG gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen **PPF APG**, rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. drs. M. Brouwer MPLA, voorzitter van werkgeverszijde en dhr. dr. A.G. Oerlemans CFA FRM, voorzitter van werknemerszijde,

en anderzijds:

APG Groep N.V., gevestigd te Heerlen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar Chief Executive Officer dhr. drs. G. van Olphen, haar Chief Financial and Risk Officer mevr. dr. A.G.Z. Kemna, haar Chief Operations Officer (a.i.) dhr. ing. W.H. Steenpoorte, alsmede haar Chief Investment Officer (a.i.) de heer dhr. mr. drs. R. Wuijster,

APG Rechtenbeheer N.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders dhr. drs. G. van Olphen en dhr. R.A. Rikze,

APG Asset Management N.V., gevestigd te Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders, dhr. mr. drs. R. Wuijster, mevr. drs. C. van Asselt, dhr. drs. M. Prins en dhr. drs. H. Rademaker,

APG Deelnemingen N.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder dhr. drs. G. van Olphen,

APG Diensten B.V., gevestigd te Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders dhr. drs. G. van Olphen en mevr. dr. A.G.Z. Kemna,

APG Treasury Center B.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders, dhr. mr. drs. R. Wuijster, en mevr. drs. C. van Asselt,

Loyalis N.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar directievoorzitter, dhr. drs. P. van Wageningen, en haar financieel directeur, dhr. W.R.H. Vliex RA RO,

APG Service Partners B.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders dhr. E.M. van der Reijden en dhr. drs. E. Willems

InAdmin N.V., gevestigd te Heerlen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder dhr. ir. H. Douwes en dhr. M. Ravelli,

hierna te noemen: **de werkgever(s)**, tenzij aangeduid met hun eigen naam,

nemen het volgende in aanmerking:

- De CAO-partijen van APG hebben een pensioenovereenkomst gesloten. Deze pensioenovereenkomst dient ingevolge de Pensioenwet te worden ondergebracht bij een pensioenuitvoerder. De CAO-partijen van APG hebben de pensioenovereenkomst om die reden ter uitvoering aangeboden aan PPF APG.
- Het bestuur van PPF APG aanvaardt de opdracht tot uitvoering van de hiervoor genoemde pensioenovereenkomst. Het bestuur heeft zich ten behoeve van deze aanvaarding zoveel mogelijk ingespannen om de achterliggende doelstellingen van de door CAO-partijen overeengekomen pensioenovereenkomst te achterhalen.

- Het bestuur heeft bij deze opdrachtaanvaarding, de door CAO-partijen overeengekomen pensioenovereenkomst getoetst aan de eigen doelstellingen en beleidsuitgangspunten. Deze doelstellingen en beleidsuitgangspunten van PPF APG zijn vastgelegd in de diverse documenten van het fonds, de statuten, de ABTN en de missie, visie en strategie mede hieronder begrepen.
- Partijen willen hun wederzijdse rechten en verplichtingen vastleggen in de onderhavige uitvoeringsovereenkomst, in de zin van artikel 23 jo. 25 van de Pensioenwet, die geldt per 1 januari 2015.
- Ingevolge de CAO APG Groep 2014 - 2015 treden de werknemers die in dienst treden bij de werkgevers die partij zijn bij deze CAO, toe tot de pensioenregeling van PPF APG.
- PPF APG is het ondernemingspensioenfonds van APG Groep N.V., alsmede van de ondernemingen die deel uitmaken van de groep, als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, van APG Groep N.V., alsmede ondernemingen die voorheen deel uitmaakten van voornoemde groep, en die bij PPF APG aangesloten zijn op grond van artikel 122 van de Pensioenwet. De werkgevers, met uitzondering van APG Treasury Center B.V., maken allen deel uit van deze groep. APG Treasury Center B.V. is voormalig lid van deze groep. Op grond van de definitie van 'ondernemingspensioenfonds' in artikel 1 van de Pensioenwet, respectievelijk op grond van artikel 122 van de Pensioenwet, zijn partijen daarom bevoegd de onderhavige uitvoeringsovereenkomst met elkaar te sluiten.
- Deze uitvoeringsovereenkomst vervangt de per 1 januari 2013 geldende uitvoeringsovereenkomst die is gesloten tussen PPF APG en de werkgever(s)
- Deze uitvoeringsovereenkomst is in overeenstemming gebracht met de wettelijke vereisten ingevolge de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend inkomen (Wet Witteveen 2015) en de Wet aanpassing financieel toetsingskader per 1 januari 2015 evenals de afspraken waartoe CAO-partijen APG Groep hebben besloten. CAO-partijen hebben ten aanzien van de Wet Witteveen 2015 onder andere besloten tot onderbrenging van een nettopensoenregeling bij de Stichting, welke regeling is opgenomen in deze uitvoeringsovereenkomst.

en verklaren te zijn overeen gekomen als volgt:

Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Pensioenreglement

Het Pensioenreglement van PPF APG.

Pensioenregeling:

De pensioenregeling van PPF APG zoals vastgelegd in het Pensioenreglement van PPF APG.

Statuten

De statuten van PPF APG.

CAO APG Groep

De geldende collectieve arbeidsovereenkomst APG Groep of de regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden die in haar plaats mocht treden.

Deelnemer

De (gewezen) medewerker, die overeenkomstig artikel 2 Pensioenreglement en met inachtneming van artikel 2 lid 1 of lid 2 van deze overeenkomst als deelnemer in de pensioenregeling is opgenomen.

Gewezen deelnemer

Degene, die heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van PPF APG, voor zover zij/hij na beëindiging van de deelneming op grond van het pensioenreglement een premievrije aanspraak op pensioen jegens de Stichting heeft verkregen en behouden.

Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd als bepaald in artikel 1 Pensioenreglement.

Pensioengrondslag

Het jaarsalaris als bedoeld in artikel 5 van het Pensioenreglement, verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 6 van datzelfde reglement.

Pensioenovereenkomst

Afspraken die CAO-partijen APG Groep hebben gemaakt over pensioen.

Artikel 2 Deelname en verzekering

1. In aanmerking voor deelneming komt de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een of meerdere van de werkgevers die partij zijn bij de CAO APG Groep en:
 - Van wie de arbeidsovereenkomst een ingangsdatum heeft van 1 januari 2013 of later, of
 - Van wie de werkgever de lopende arbeidsovereenkomst heeft overgenomen van Cordares Holding N.V., of
 - die reeds vóór 2013 deelnemer was aan PPF APG, of
 - die op grond van de betreffende bepaling uit de CAO APG Groep, of door analoge toepassing hiervan op zijn individuele arbeidsovereenkomst, vóór 1 juli 2013 aan zijn werkgever de keus kenbaar heeft gemaakt per 1 juli 2013 de deelneming te beëindigen bij Stichting Pensioenfonds ABP en de deelneming bij PPF APG aan te vangen.

2. In aanmerking voor deelneming komt de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met APG Groep N.V. en:
 - Van wie de arbeidsovereenkomst een ingangsdatum heeft van 1 januari 2013 of later, en die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten waarin partijen overeengekomen zijn de pensioenregeling onder te brengen bij PPF APG, of
 - die reeds vóór 2013 deelnemer was aan PPF APG, of
 - die door analoge toepassing van de betreffende bepaling uit de CAO APG Groep op zijn Individuele arbeidsovereenkomst vóór 1 juli 2013 aan zijn werkgever de keus kenbaar heeft gemaakt per 1 juli 2013 de deelneming te beëindigen bij Stichting Pensioenfonds ABP en de deelneming bij PPF APG aan te vangen.

3. De werkgever verbindt zich om de voor deelneming in de pensioenregeling in aanmerking komende werknemers aan te melden bij PPF APG, een en ander overeenkomstig de bepalingen van de geldende pensioenregeling, statuten en deze uitvoeringsovereenkomst.
4. PPF APG verbindt zich om de aangemelde werknemers te accepteren en voor hen pensioen te verzekeren, een en ander overeenkomstig de bepalingen van de geldende pensioenregeling, statuten en deze uitvoeringsovereenkomst.
5. De werkgever verbindt zich tot het vóór het eind van Iedere maand aan PPF APG tijdig doorgeven van de voor de vaststelling van de pensioengrondslag benodigde loongegevens van de deelnemers en van mutaties in het bestand van deelnemers werkzaam bij de werkgever op door PPF APG aan te geven wijze.
6. Deze overeenkomst is van toepassing op deelnemers en gewezen deelnemers, die tot de beëindiging van deze overeenkomst In dienst zijn of zijn geweest van de werkgever.

Artikel 3 Financiering

1. De werkgever verbindt zich om de ingevolge artikel 4 vastgestelde bijdragen, binnen tien dagen na afloop van elke maand waarop de premie betrekking heeft te voldoen aan PPF APG op basis van daartoe door PPF APG aan de werkgever verstrekte facturen.
2. De werkgever is aan PPF APG de wettelijke rente verschuldigd over bedragen die niet binnen een maand na het einde van de betreffende maand zijn voldaan.
3. Indien de werkgever zijn verplichting tot betaling niet is nagekomen binnen een maand na afloop van de in het eerste lid van dit artikel genoemde termijn, stuurt PPF APG een rappel. Indien betaling uitblijft tot na de in het rappel genoemde betalingstermijn, besluit het bestuur van PPF APG over te nemen rechtsmaatregelen.

Artikel 4 Vaststelling premie

1. Ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in artikel 2 onder a Pensioenreglement en, onder de voorwaarden genoemd in artikel 7 van deze overeenkomst ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in artikel 2 onder d Pensioenreglement, is de werkgever maandelijks een premie verschuldigd.
2. De premie bedraagt een jaarlijks vooraf door het bestuur van PPF APG vastgesteld percentage van de pensioengrondslag. Deze vaststelling vindt plaats overeenkomstig de methodiek zoals omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van PPF APG en gehoord de adviserend actuaris genoemd in de statuten van PPF APG.
Als in enig jaar aanzienlijke veranderingen plaatsvinden in de samenstelling van de populatie, kan het bestuur besluiten om gedurende het jaar het premiepercentage hieraan aan te passen.

3. De cao-partijen betrokken bij de CAO APG Groep hebben vastgelegd dat het pensioenpremiepercentage in beginsel maximaal 28% van de pensioengrondslag bedraagt. Indien in enig jaar het pensioenpremiepercentage hoger dan 28% zou zijn, doet het bestuur hiervan melding aan de cao-partijen. De cao-partijen zullen zich vervolgens beraden op een versoering van de regeling. Zolang cao-partijen hierover niet nader besluiten, zal het bestuur het premiepercentage vaststellen conform de wettelijke vereisten.
4. Indien het Bestuur van PPF APG in enig jaar de bijdrage in afwijking van de uitkomst van de in lid 2 genoemde procedure van dit artikel vaststelt, is de werkgever onverminderd verplicht tot voldoening van de aldus vastgestelde bijdrage, doch is de werkgever bevoegd de in afwijking van de tweede volzin van lid 2 van dit artikel vastgestelde bijdrage voor eigen rekening ter beoordeling voor te leggen aan een door de werkgever aangewezen actuaaris. Indien uit deze beoordeling blijkt dat de in afwijking van de tweede volzin van lid 2 van dit artikel vastgestelde bijdrage tegenover de werkgever kennelijk onredelijk is, zullen partijen zich verstaan over de vaststelling van een alternatieve bijdrage.
5. De werkgever houdt bij betaling van het loon de eventuele eigen bijdrage van de werknemer in onder de verplichting deze aan de Stichting af te dragen.
6. Bij een wijziging van het bruto-maandsalaris met terugwerkende kracht worden de reeds ingehouden of betaalde premies herzien.
7. In geval van pensioenuitstel vanaf de pensioenleeftijd zoals bedoeld in artikel 11 Pensioenreglement, eindigt in afwijking van lid 1 van dit artikel de premieplicht.
8. De pensioenlasten die voortvloeien uit pensioentoezeggingen van de werkgever die afwijken van de pensioenregeling zullen rechtstreeks bij de werkgever in rekening worden gebracht.
9. Afwijkende pensioentoezeggingen dienen vooraf goedgekeurd te worden door het bestuur van PPF APG.

Artikel 5 Vrijstelling premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid

Indien het bepaalde in artikel 9 Pensioenreglement van toepassing is, is met inachtneming van het bepaalde in dat artikel ten aanzien van de deelnemer (gedeeltelijk) geen premie verschuldigd.

Artikel 6 Premieafdracht in geval van pensioenopbouw bij individuele verkorting van de arbeidsduur en bij einde dienstverband

1. Indien een deelnemer minder dan de voor hem geldende arbeidsduur is gaan werken, kan de deelnemer verzoeken het daardoor ontbrekende ouderdomspensioen en/of nabestaandenpensioen bij te verzekeren met inachtneming van de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964. Bij verzekering van het ontbrekende ouderdomspensioen en/of nabestaandenpensioen als bedoeld in de vorige volzin is de deelnemer de premie als bedoeld in artikel 8 lid 1 Pensioenreglement verschuldigd aan PPF APG.

2. Indien het bepaalde in artikel 24 lid 2 Pensioenreglement omtrent voortzetting van de deelneming na het einde van het dienstverband van toepassing is, is de deelnemer de vastgestelde premie als bedoeld in dat lid verschuldigd aan PPF APG.

Artikel 7 Voortzetting deelneming tijdens onbetaald verlof

Indien het bepaalde in artikel 25 lid 1 Pensioenreglement van toepassing is, is de werkgever de vastgestelde premie verschuldigd. Indien het bepaalde in artikel 25 lid 2 of 3 Pensioenreglement van toepassing is, is de werknemer de vastgestelde premie verschuldigd.

Artikel 8 Nettopensioenregeling

Op verzoek van de deelnemer die hiervoor in aanmerking komt, is PPF APG bevoegd voor deze deelnemer of een groep van deelnemers van de betreffende werkgever(s), een aanvullende nettopensioenvoorziening te treffen voor het deel boven het loon als bedoeld in artikel 7 lid 3 Pensioenreglement. Indien van toepassing, zijn partijen gehouden aan de voorschriften in artikel 12 Pensioenreglement en de uitwerking hiervan in de bijlage "nettopensioenregeling PPF APG" bij datzelfde reglement. Voornoemde bijlage maakt tevens integraal onderdeel uit van deze overeenkomst.

Artikel 9 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de dan van toepassing zijnde collectieve loonsverhoging in gevolge de CAO APG, tenzij toepassing van de jaarlijkse Consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, te rekenen van september tot september, een hogere uitkomst oplevert; in dat geval geldt deze CPI. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de jaarlijkse Consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, te rekenen van september tot september. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Indien en voor zover toeslag wordt verleend, vindt dit jaarlijks achteraf plaats op en met ingang van 1 januari van enig jaar. Het door het bestuur, gehoord de adviserend actuaaris, vastgestelde en in de actuariële en bedrijfstechnische nota opgenomen beleid, dient hierbij als leidraad. Toeslagverlening is voorwaardelijk. Toeslagverlening in enig kalenderjaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend kalenderjaar.
4. Het bestuur kan te allen tijden het toeslagverleningsbeleid wijzigen. Deze wijzigingen gelden ook ten aanzien van gewezen deelnemers en van pensioengerechtigden.

5. Indien PPF APG in enig kalenderjaar geen volledige toeslag verleent, wordt de niet verleende toeslag vastgelegd, met als streven om deze toeslag op een later moment alsnog toe te kennen. Hierbij geldt als basis het beleid omtrent inhaaltoeslagen, welk beleid is opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota. Het bestuur is evenwel bevoegd om in enig jaar van dit beleid af te wijken als dit naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk is.
6. Het bestuur van PPF APG vermindert de toeslagverlening op de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten uit de nettopensioenregeling als bedoeld in artikel 8 van deze overeenkomst wanneer de levensverwachting van de deelnemers aan de nettopensioenregeling sneller toeneemt dan die van alle deelnemers aan de pensioenregeling van PPF APG. Deze vermindering vindt plaats totdat de toename van de verplichtingen ten aanzien van de nettopensioenregeling is gecompenseerd.

Artikel 10 Verbreking financieel evenwicht

1. De Stichting kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge artikel 134 Pensioenwet uitsluitend verminderen indien:
 - a. De Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de in artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de in artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. De Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever(s) onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, zoals bedoeld in artikel 138 of artikel 139 Pensioenwet.
2. De Stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
3. Indien de Stichting de pensioenaanspraken en pensioenrechten vermindert, wordt deze vermindering vastgelegd, met als streven om deze vermindering op een later moment ongedaan te maken. Hierbij geldt als basis het beleid omtrent het ongedaan maken van kortingen, welk beleid is opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota. Het bestuur is evenwel bevoegd om in enig jaar van dit beleid af te wijken als dit naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk is.

Artikel 11 Wijziging van het Pensioenreglement

Wijziging van het Pensioenreglement geschiedt door het bestuur van PPF APG, gehoord de bij de totstandkoming van de CAO APG Groep optredende partijen, overeenkomstig het bepaalde in de statuten van PPF APG.

Artikel 12 Verplichtingen

1. Partijen verplichten zich jegens elkaar tot getrouwe naleving van het bepaalde in het Pensioenreglement en de statuten, zoals deze thans luiden en zoals deze in de toekomst zullen komen te luiden.
2. Elk der partijen aanvaardt hierbij al hetgeen waartoe de wederpartij zich bij deze overeenkomst ten behoeve van haar heeft verbonden.

Artikel 13 Rapportage en verantwoording

1. Minimaal eenmaal per jaar zal er door middel van de jaarrekening van PPF APG een rapportage en verantwoording aan de werkgever plaatsvinden.
2. Na afloop van het kalenderjaar zal de jaarrekening inclusief het jaarverslag van PPF APG worden vervaardigd in overeenstemming met de eisen van de accountant, de certificerend actuaaris en het bestuur van PPF APG.
3. De jaarrekening wordt gecontroleerd door de accountant van PPF APG. Ook de relevante administratieve processen worden beoordeeld. De accountant van PPF APG voorziet de jaarrekening van zijn verklaring omtrent de getrouwheid ten behoeve van het bestuur en rapporteert omtrent zijn bevindingen.

Artikel 14 Duur en wijziging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2015 en wordt aangegaan voor de periode van 3 jaar. Behoudens opzegging bij aangetekend schrijven wordt deze overeenkomst daarna stilzwijgend steeds voor een periode van 5 jaar verlengd.
2. Partijen zijn gerechtigd de overeenkomst te beëindigen per het einde van iedere contractperiode als genoemd in lid 1 van dit artikel met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste 2 jaar.
3. Tussentijdse opzegging is door ieder van de partijen bij deze overeenkomst toegestaan indien één van partijen in staat van faillissement is geraakt of hem surseance van betaling is verleend dan wel in het geval van een toerekenbare tekortkoming die opzegging van de overeenkomst rechtvaardigt. In dat geval geldt geen opzeggingstermijn.
4. Tussentijdse wijziging van de overeenkomst - een noodzakelijke wijziging als gevolg van wetwijzigingen mede hieronder begrepen - is mogelijk indien partijen gezamenlijk hiertoe besluiten. Deze tussentijdse wijzigingsbevoegdheid geldt onverminderd het bepaalde in dit artikel evenals het bepaalde in artikel 16 (wijziging van omstandigheden) van deze overeenkomst.

Artikel 15 Gevolgen van het opzeggen van de overeenkomst

1. Na het opzeggen van de overeenkomst zijn partijen gehouden om hun verplichtingen gedurende de resterende looptijd van de overeenkomst onverkort na te komen.
2. Partijen zijn over en weer gehouden zodanige maatregelen te nemen en zich zodanig te gedragen dat na het einde van de overeenkomst een ongestoorde voortgang van de taken van PPF APG gewaarborgd is.
3. Eventuele kosten, welke voortvloeien uit het opzeggen van de onderhavige overeenkomst, komen voor rekening van de opzeggende partij tenzij de opzegging het gevolg is van een tekortkoming van de wederpartij als bedoeld in artikel 13 lid 3 van deze overeenkomst.
4. Collectieve waardeoverdracht op verzoek van de werkgever kan slechts plaatsvinden met instemming van het bestuur van het PPF APG, tenzij de Pensioenwet anders bepaalt.
5. Bij beëindiging van de aansluiting is de werkgever verplicht het verzekeringstechnisch nadeel te vergoeden, dat voor PPF APG uit de beëindiging voortvloeit. De adviserend actuaris stelt de hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel vast met inachtneming van lid 6 van dit artikel.
6. De hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel ("de extra premielasten") wordt vastgesteld met inachtneming van de systematiek als bedoeld in onderdeel V.2.8 van de ABTN van PPF APG.
7. De kosten die PPF APG redelijkerwijs moet maken als het gevolg van de beëindiging van de aansluiting van de werkgever, komen voor rekening van de werkgever.
8. Het bepaalde in dit artikel is niet bedoeld als uitputtende regeling van de opzeggingsvoorwaarden. Betreffende zaken waarin dit artikel niet voorziet, treden partijen in redelijkheid met elkaar in overleg.

Artikel 16 Wijziging van omstandigheden

Bij een belangrijke wijziging van omstandigheden zal in gezamenlijk overleg bezien worden of wijziging van de onderhavige overeenkomst noodzakelijk is.

Artikel 17 Nietigheid van bepalingen

1. In geval van nietigheid of vernietiging van één of meerdere bepalingen van de onderhavige overeenkomst blijven de overige bepalingen van kracht.
2. Partijen kunnen aanvullende of alternatieve bepalingen overeenkomen die, wanneer deze zijn overeengekomen, geacht zullen worden deel uit te maken van onderhavige overeenkomst.

Artikel 18 Geschillen

1. In geval er sprake is van een geschil omtrent de inhoud, de uitvoering van de onderhavige overeenkomst dan wel de werkgeversbijdrage of enig ander geschil, zal getracht worden tot overeenstemming te komen door overleg tussen het bestuur van PPF APG en de werkgever. In het geval binnen twee maanden na het ontstaan van het geschil geen overeenstemming wordt bereikt, zullen partijen ieder het geschil voorleggen aan een eigen aan te wijzen arbiter, welke arbiters in gezamenlijk overleg een derde arbiter aanwijzen. Indien één van de partijen niet binnen een maand een eigen arbiter aanwijst, kan het geschil op verzoek van de andere partij worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.
2. Arbitrage van geschillen als bedoeld in het eerste lid van dit artikel worden beslecht overeenkomstig het Arbitragereglement voor het Nederlands Arbitrage Instituut en de relevante wettelijke bepalingen in dit kader.
3. Tot het moment van beëindiging van het geschil door partijen onderling, arbitrage respectievelijk de rechter, blijft deze overeenkomst mutatis mutandis van kracht, behoudens rechtsgeldige opzegging door één van beide partijen.

Artikel 19 Onvoorziene situaties

In gevallen waarin de onderhavige overeenkomst niet voorziet, worden in onderling overleg tussen PPF APG en de werkgever nadere afspraken gemaakt.

Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend:

enerzijds:

Stichting Personeelspensioenfonds APG

.....
Voorzitter van werkgeverszijde
(drs. M. Brouwer MPLA)

.....
Voorzitter van werknemerszijde
(dr. A.G. Oerlemans CFA FRM)

Getekend te op

anderzijds:

APG Groep N.V.,

.....
CEO
(drs. G. van Olphen)

.....
COO (a.i.)
(ing. W.H. Steenpoorte)

.....
CIO (a.i.)
(mr. drs. R. Wuijster)

.....
(CFRO)
(dr. A.G.Z. Kemna RA)

Getekend te op

APG Rechtenbeheer N.V.,

.....
Bestuurder
(drs. G. van Olphen)

.....
Bestuurder
(R.A. Rikze)

Getekend te op

APG Asset Management N.V.,

.....
Bestuurder
(mr. drs. R. Wuijster)

.....
Bestuurder
(drs. C. van Asselt)

.....
Bestuurder
(drs. M. Prins)

.....
Bestuurder
(drs. H. Rademaker)

Getekend te op

APG Deelnemingen N.V.,

.....
Bestuurder
(drs. G. van Olphen)

Getekend te op

APG Diensten B.V.,

.....
Bestuurder
(drs. G. van Olphen)

.....
Bestuurder
(dr. A.G.Z. Kemna RA)

Getekend te op

APG Treasury Center B.V.,

.....
Bestuurder
(mr. drs. R. Wuijster)

.....
Bestuurder
(drs. C. van Asselt)

Getekend te op

Loyalis N.V.,

.....
Directievoorzitter
(drs. P. van Wageningen)

.....
Financieel Directeur
(W.R.H. Vliex RA RO)

Getekend te op

APG Service Partners B.V.,

.....
Bestuurder
(E.M. van der Reijden)

.....
Bestuurder
(drs. E. Willems)

Getekend te op

InAdmin N.V.,

.....
Bestuurder
(ir. H. Douwes)

.....
Bestuurder
(M. Ravelli)

Getekend te op