

Verkort
Jaarverslag
2013

**DEKKINGSGRAAD
GESTEGEN
NAAR 115,0 PROCENT**

In 2013 steeg de dekkingsgraad van Personeelspensioenfonds APG (PPF APG) van 110,0 procent naar 115,0 procent. Daarmee bevond de dekkingsgraad zich eind 2013 ruim boven de wettelijke 'minimaal vereiste dekkingsgraad' van 104,2 procent. De dekkingsgraad eind 2013 was nog wel lager dan de vanuit de wet 'vereiste dekkingsgraad' (118,7 procent), waarbij het pensioenfonds voldoende financiële buffers heeft.

Herstel

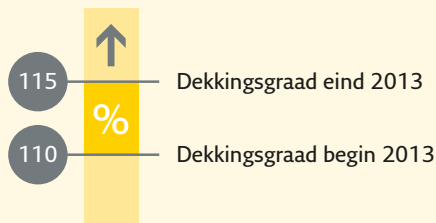
In april 2013 lag de dekkingsgraad voor het derde achtereenvolgende kwartaaleinde boven de minimaal vereiste dekkingsgraad. Hierdoor kon het fonds het kortetermijnherstelplan in april 2013 officieel afsluiten. Het langetermijnherstelplan geldt nog wel, omdat de dekkingsgraad van PPF APG eind 2013 lager was dan de vereiste dekkingsgraad.

**Jouw
pensioenfonds
dichtbij**

**Involed van factoren op de dekkingsgraad in 2013
(in procenten)**

Dekkingsgraad begin 2013		110,0
Premiebijdrage	-/-	0,7
Pensioenuitkeringen		0,3
Toeslagverlening	-/-	1,3
Verandering rentetermijnstructuur (inclusief UFR)		3,6
Rendement		3,6
Overig/kruiseffecten	-/-	0,5

Dekkingsgraad eind 2013 115,0



TOESLAGVERLENING

PPF APG streeft ernaar om de pensioenrechten en -aanspraken jaarlijks te verhogen. Bepalend voor de hoogte daarvan is de dekkinggraad aan het einde van het jaar. Daarbij geldt de hiernaast afgebeelde indeling:

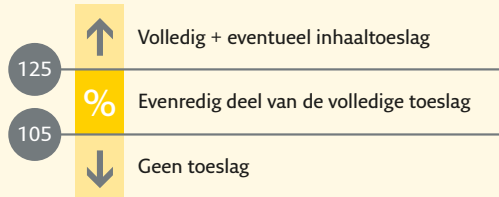
Gedeeltelijke toeslag

Eind 2013 besloot het bestuur om (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden per 1 januari 2014 een toeslag te verlenen van 1,5 procent. De financiële positie liet een volledige toeslag van 2,4 procent niet toe.

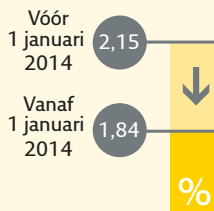
De CPI voor alle huishoudens was met 2,4 procent in september 2013 hoger dan de collectieve loonsverhoging (1,0 procent). Daarom was de CPI net als voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden het uitgangspunt voor de toeslag voor de actieve deelnemers.

Dekkinggraad versus toeslagverlening

DEKKINGSGRAAD	TOESLAGVERLENING
Hoger dan: 125%	Volledig + eventueel inhaaltoeslag
Tussen: 105% en 125%	Evenredig deel van de volledige toeslag
Kleiner dan: 105%	Geen toeslag



Opbouwpercentage verlaagd



Vanwege nieuwe fiscale regels verlaagde het pensioenfonds het maximale opbouwpercentage ouderdomspensioen per 1 januari 2014 van 2,15 naar 1,84 procent (bij een pensioenleeftijd van 65 jaar).

RISICOBEREIDHEIDS- ONDERZOEK

PPF APG hield in het najaar van 2013 een risicobereidheidsonderzoek onder deelnemers en gepensioneerden. Zij konden zich uitspreken over door het pensioenfonds te nemen risico's en het beleid van het fonds. Het bestuur was zeer tevreden met de respons van 32 procent.

Langer doorwerken

Aan de respondenten werden zestien pensioenprofielen voorgelegd, variërend qua pensioenleeftijd en mate van risico. Ze hadden de meeste voorkeur voor de pensioenprofielen met relatief lage pensioenleeftijden en met geen of weinig risico. De respondenten vonden de profielen met veel risico voor alle pensioenleeftijden het minst

aantrekkelijk. Uit dit laatste blijkt onder andere dat deelnemers bereid zijn langer door te werken als dat leidt tot een minder risicovol pensioen.

Onderzoeksresultaten

Tijdens bijeenkomsten met deelnemers en gepensioneerden zijn de onderzoeksresultaten gedeeld. Het bestuur houdt rekening met de resultaten bij het beleid.

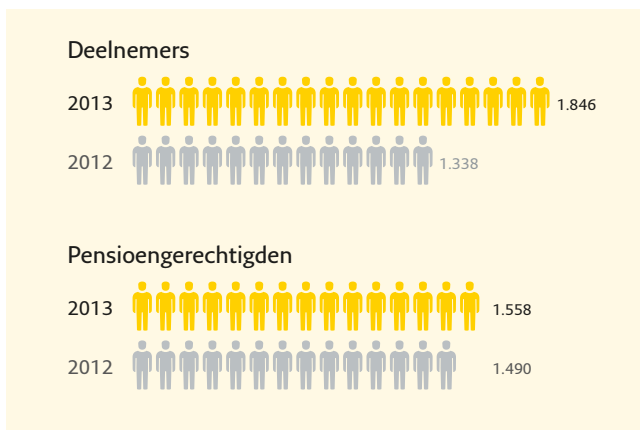
Uitkomst risicobereidheidsonderzoek: het ideale pensioenprofiel (geel kader meest populair, grijs kader minst populair)

PENSIOENLEEFTIJD	GEEN RISICO		WEINIG RISICO		GEMIDDELD RISICO		VEEL RISICO	
	onder-grens	boven-grens	onder-grens	boven-grens	onder-grens	boven-grens	onder-grens	boven-grens
65 jaar	65%	65%	55%	80%	50%	90%	45%	95%
66 jaar	70%	70%	60%	85%	55%	95%	45%	100%
67 jaar	75%	75%	60%	90%	55%	100%	50%	110%
68 jaar	80%	80%	70%	100%	60%	105%	55%	120%

EÉN PERSONEELS- PENSIOENFONDS VOOR APG

Alle APG-medewerkers vallen per 1 januari 2013 onder de CAO APG Groep. In deze cao is een nieuwe pensioenregeling afgesproken voor heel APG. Voor de uitvoering van die pensioenregeling heeft APG een overeenkomst gesloten met PPF APG. Iedereen die vanaf 2013 in dienst kwam of komt bij APG is deelnemer bij PPF APG.

PPF APG voert ook de pensioenregeling uit van enkele werkgevers met een historische band met Cordares. Dit zijn Stichting Technisch Bureau Bouwnijverheid (TBB), Bouwinvest Real Estate Investment Management (REIM) bv, Stichting Arbouw en Stichting Economisch Instituut voor de Bouw (EIB).



Veel nieuwe deelnemers

Vanuit de CAO APG Groep kregen medewerkers die pensioen opbouwden bij ABP tot 1 juli 2013 de keuze om vanaf deze datum deel te nemen aan de pensioenregeling van PPF APG. Van deze mogelijkheid maakten 512 medewerkers gebruik. De tot 1 juli 2013 opgebouwde pensioenaanspraken van de nieuwe deelnemers bleven achter bij ABP.

PERSOONLIJKE COMMUNICATIE

PPF APG heeft een persoonlijke benadering van deelnemers en gepensioneerden hoog in het vaandel staan. Dat leidde tot enthousiast ontvangen bijeenkomsten in 2013.

Deelnemersbijeenkomsten

In het najaar van 2013 organiseerde het pensioenfonds in het kader van de Pensioen3daagse drie informatiebijeenkomsten voor deelnemers. Onder andere doordat het fonds alle deelnemers via e-mail persoonlijk uitnodigde was er een hogere opkomst dan voorgaande bijeenkomsten. Van hen beoordeelde 83 procent de presentatie van het bestuur als goed. De bijeenkomsten voorzien duidelijk in een behoefte en zijn voortgezet in 2014.

Gepensioneerdendag

Ruim 90 gepensioneerden bezochten op 18 december 2013 de Gepensioneerdendag van PPF APG. Zij werden onder andere geïnformeerd over de actualiteit van het pensioenfonds en over de uitkomsten

van het risicobereidheidsonderzoek. De bezoekers waardeerden deze dag met gemiddeld een 8,3.

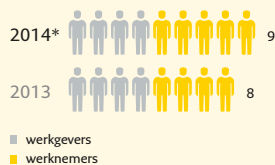
VERSTERKING BESTUUR PENSOENFONDSEN

De Wet versterking bestuur pensioenfonds moet de besturen en het intern toezicht van pensioenfonds versterken en de medezeggenschap verbeteren. Het grootste deel van de wet gaat in op 1 juli 2014. Het betreft daarbij artikelen o.a. over de bestuurssamenstelling en de wijzigingen in het verantwoordingsorgaan.

Keuze voor paritair bestuursmodel

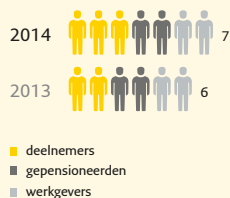
Vooruitlopend op 1 juli 2014 besloot het bestuur in november 2013 om het paritaire bestuursmodel te behouden, bestaande uit vier werkgevers- en vijf werknemersleden. De stemverhouding tussen werkgevers en werknemers blijft gelijk. Ook nam het bestuur het besluit om het intern toezicht via de jaarlijkse visitatie te handhaven vanwege goede eerdere ervaringen.

Samenstelling bestuur



* De stemverhouding tussen werkgevers en werknemers bleef daarbij gelijk.

Samenstelling verantwoordingsorgaan



Colofon

Uitgave

Stichting Personeelspensioenfonds
APG

Basisweg 10

1043 AP Amsterdam

Postbus 637
1000 EE Amsterdam

www.ppf-apg.nl

Vormgeving | Opmaak
Dadamoto, Nieuwegein

Copyright
APG, augustus 2014