



**BELONINGSBELEID – versie  
oktober 2018  
Stichting Personeelspensioenfonds  
APG (PPF APG)**

## 1. Inleiding

PPF APG voert ingevolge de Pensioenwet en de Code Pensioenfondsen een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. Dit beleid is in overeenstemming met de doelstellingen van het pensioenfonds. Ook is het beleid passend gelet op de omvang van het fonds en de aangesloten werkgever(s) waarvoor het fonds de pensioenregeling uitvoert.

Duurzaamheidsrisico's spelen geen rol bij het beloningsbeleid van PPF.<sup>1</sup>

Een beheerst beloningsbeleid betekent volgens de wet ook dat PPF APG zicht heeft op het beloningsbeleid van de partijen waaraan werkzaamheden worden uitbesteed.

Het pensioenfonds kent alleen beloningen toe aan bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan van PPF APG die niet meer in actieve dienst zijn bij een van de aangesloten werkgevers (zie **paragraaf twee** hierna). Daarnaast heeft het beloningsbeleid betrekking op de leden van de raad van toezicht (zie **paragraaf drie** hierna).

Voor de vaststelling van de beloningen wordt aangesloten bij de relevante wettelijke regels rondom beheerst beloningsbeleid en de (verordening) vergoedingsregeling van de Sociaal Economische Raad voor vacatiegelden.

PPF APG legt het beleid met betrekking tot de beloningen / onkostenvergoedingen van de bestuursleden, de leden van de raad van toezicht en de leden van het verantwoordingsorgaan schriftelijk vast en maakt dit openbaar via de website van PPF APG en in het bestuursverslag.

## 2. Vacatieregeling bestuur en verantwoordingsorgaan

Het beloningsbeleid voor het bestuur en het verantwoordingsorgaan heeft het karakter van een vergoedingsregeling voor het voorbereiden en het bijwonen van vergaderingen als een nevenactiviteit ("vacatieregeling"). PPF APG kent alleen vergoedingen toe aan pensioengerechtigden, dus bestuursleden / leden van het verantwoordingsorgaan die niet meer in actieve dienst zijn bij één van de aangesloten werkgevers.

Bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan in actieve dienst bij één van de aangesloten werkgever(s) worden geacht hun lidmaatschap van het bestuur dan wel het verantwoordingsorgaan te combineren met hun reguliere baan. Zij vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de werkgever(s) en ontvangen geen (aanvullende) beloning vanuit PPF APG. Hierdoor is geen sprake van beloningscomponenten waarmee meer risico's worden genomen dan voor PPF APG aanvaardbaar zijn.

Deze vacatieregeling is vastgesteld op basis van de regeling van de Sociaal Economische Raad. Van de regeling gaan ook geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en/of onzorgvuldige behandelingen van de bij het fonds betrokken belanghebbenden.

Het werk van een (commissie-)voorzitter brengt extra werk met zich mee en kent daarvoor een toeslag op de basisvergoeding, zie **tabel 1** hierna.

### **Tabel 1. Vacatieregeling bestuur en verantwoordingsorgaan**

---

<sup>1</sup> Pensioenfondsen moeten op basis van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) in hun beloningsbeleid aangeven hoe het beloningsbeleid aligned is met de integratie van duurzaamheidsrisico's.

	Vergoeding per vergadering:	Reiskosten:	Toelichting
Basisvergoeding gepensioneerd Bestuurslid:	€ 410,-	€ 0,28 per km	Maximaal 16 vergaderingen per jaar.
Toeslag voor een gepensioneerde voorzitter van een commissie:	€ 205,-	€ 0,28 per km	Dit is 0,5 x het basisbedrag en komt bovenop de reguliere vergoeding.
Vergoeding gepensioneerd lid Verantwoordingsorgaan	€ 205,-	€ 0,28 per km	Maximaal 8 vergaderingen per jaar.

PPF APG geeft een eenmalige kostenvergoeding van maximaal 600 euro per bestuursperiode voor de aanschaf van een laptop of tablet aan een bestuurslid namens de gepensioneerden. PPF APG vergadert namelijk geheel digitaal/papierloos.

De vacatieregeling wordt periodiek geëvalueerd. PPF APG past de regeling zo nodig aan om te blijven voldoen aan de actuele wet- en regelgeving en aan de eigen geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten.

### 3. Vergoedingsregeling raad van toezicht

PPF APG kent een vergoeding toe aan de leden van de raad van toezicht. Zij ontvangen een passende vergoeding in relatie tot het tijdsbeslag en de aard van de werkzaamheden voor het pensioenfonds. De werkzaamheden staan nader uitgewerkt in het "reglement raad van toezicht" van PPF APG.

Ten aanzien van de vergoeding voor de leden van de raad van toezicht geldt dat deze zodanig is dat een financieel een kritische opstelling niet in de weg staat. Er is geen sprake van prestatiegerelateerde vergoedingen en de vergoeding is marktconform. Het werk van de voorzitter van de raad van toezicht brengt extra werk met zich mee en kent daarvoor een hogere basisvergoeding, zie **tabel 2** hierna.

	Vergoeding (op jaarbasis)*	Reiskosten:	Toelichting
Vergoeding lid raad van toezicht	€ 12.000	X	Fixed fee.
Vergoeding voorzitter raad van toezicht	€ 18.000	X	Fixed fee.

*NB. genoemde bedragen zijn exclusief BTW*

### 4. Ingangsdatum

De ingangsdatum van dit beloningsbeleid is 1 januari 2017 welke laatstelijk per 4 oktober 2018 is aangevuld met de vergoedingsregeling van de raad van toezicht.

Periodiek vindt door het bestuur een evaluatie plaats van het beloningsbeleid waarbij wordt bekeken in hoeverre het beleid nog voldoet aan wet- en regelgeving en aan de doelstellingen en uitgangspunten van het fonds.