



Pensioenregeling

Jouw
pensioenfonds
dichtbij

PENSIOENREGELING
STICHTING
PERSONEELSPENSIOENFONDS
APG

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	07	Scheiden	20
		• Wat bedoelen we met ‘scheiden’?	20
Het pensioenpakket van PPF APG	08	• De gevolgen voor uw ouderdomspensioen	20
• Ouderdomspensioen	08	• De gevolgen voor het partnerpensioen	22
• Premievrije deelneming	09		
• Invaliditeitspensioen	09	Arbeidsongeschikt	23
• Partnerpensioen	09	• De gevolgen van arbeids- ongeschiktheid voor uw inkomen	23
• Wezenpensioen	10	• De gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw pensioenopbouw	24
• Pensioenpremie	10	• Invaliditeitspensioen beperkt inkomensverlies	24
• Toeslagverlening op uw pensioen	10		
• Beëindiging van uw pensioenopbouw	11	Waardeoverdracht	26
• Vrijwillige voortzetting	12	• Wat moet u bij indiensttreding doen?	26
• Aanvullingsregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950	12	• Hoe neemt u uw pensioen mee?	27
		Meer informatie	29
Met pensioen	13	• Heeft u vragen over uw pensioen?	29
• Flexibele pensionering	13	• Disclaimer	29
• Wilt u een deel van het ouderdoms of partnerpensioen uitruilen?	13	Beknopte woordenlijst	30
• Wilt u de hoogte van uw pensioen- uitkering laten variëren?	13		
• Wanneer wilt u met pensioen?	14	Bijlage	33
• Uitbetaling van uw ouderdomspensioen	15		
Trouwen of samenwonen	17		
• Woont u samen of bent u getrouwd?	17		
• Heeft uw partner recht op een nabestaandenuitkering?	17		
• Hoe hoog zijn de nabestaandenuitkeringen?	18		
• Een goed geregeld partnerpensioen	19		



INLEIDING

In deze brochure leest u waaruit uw pensioen bestaat. Het is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement van Personeelspensioenfonds APG (PPF APG). We beschrijven in aparte hoofdstukken verschillende gebeurtenissen en de gevolgen hiervan voor uw pensioen. Achter in de brochure vindt u een woordenlijst met veel gebruikte pensioentermen en afkortingen. Het volledige pensioenreglement kunt u bekijken op onze website: www.ppf-apg.nl.

OP DE WEBSITE STAAN OOK:

- het klachtenreglement;
- de statuten;
- het meest recente jaarverslag en de jaarrekening van PPF APG;
- de actuariële en bedrijfstechnische nota;
- de aandelenportefeuille van PPF APG;
- en enkele andere officiële stukken.

BIJ PPF APG ZIJN DE VOLGENDE STUKKEN IN DRUK BESCHIKBAAR:

- het meest recente jaarverslag en de jaarrekening van PPF APG;
- de uitvoeringsovereenkomst;
- opgave van de hoogte van uw opgebouwde pensioenaanspraken.

Mocht u na het lezen van deze brochure nog vragen hebben, neem dan contact op met de afdeling PPF APG. De medewerkers zijn bereikbaar op telefoonnummer 020-583 59 15 of per e-mail: ppf@apg.nl.

HET PENSIOENPAKKET VAN PPF APG

Het pensioenpakket van PPF APG bestaat uit verschillende voorzieningen. Niet alleen voor u, maar ook voor uw nabestaanden.

Voorzieningen voor u:

- Ouderdomspensioen
- Arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen
- Premievrije pensioenopbouw
- Invaliditeitspensioen

Voorzieningen voor uw nabestaanden:

- Partnerpensioen voor uw (ex-)partner(s)
- Wezenpensioen voor uw kinderen

OUERDOMSPENSIOEN

Vanaf uw 67^{ste} ontvangt u ouderdomspensioen van PPF APG. Dit krijgt u naast de AOW-uitkering van de overheid. U heeft de keus om uw ouderdomspensioen eerder te laten ingaan of juist uit te stellen tot na uw 67^{ste}. Het ouderdomspensioen mag op zijn vroegst ingaan op uw 57-jarige leeftijd, maar uiterlijk op uw 70^{ste}. Als u uw ouderdomspensioen eerder opneemt, dan ontvangt u een lager bedrag per maand. Dit komt omdat uw ouderdomspensioen over een langere periode wordt uitbetaald. Als u uw ouderdomspensioen later opneemt, dan ontvangt u een hoger bedrag per maand. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

U kunt een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen. U zet dan een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om in een hoger partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen gaat dan omlaag. U kunt ook juist het opgebouwde partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Berekening ouderdomspensioen

Vaak wordt gedacht dat de hoogte van het ouderdomspensioen (ongeveer) 70% is van het laatstverdiende salaris. Dit is echter niet het geval. PPF APG kent namelijk een middelloonregeling. Een middelloonregeling houdt in dat u een pensioen opbouwt van ongeveer 75% van uw gemiddelde loon tijdens uw loopbaan. U bouwt pensioen op over de volgende loonelementen: Uw vaste salaris (inclusief een eventuele persoonlijke toeslag als bedoeld in de cao), vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, individuele en collectieve variabele inkomensbestanddelen en eventuele in de cao overeengekomen eenmalige uitkeringen. Over het salaris boven € 100.000 bouwt u geen pensioen op in de collectieve basispensioenregeling. U kunt hiervoor eventueel wel deelnemen aan de nettopensioenregeling van het fonds. Het salaris voor de opbouw van uw ouderdomspensioen wordt bovendien verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt. Dat komt omdat u

naast uw pensioen straks ook AOW gaat ontvangen. De ingangsdatum van de AOW gaat de komende jaren wel omhoog. Het opbouwpercentage bedraagt vanaf 2015 1,875% van uw met de franchise verminderde salaris.

Ouderdomspensioen tot 2015

De pensioenrechten die u tot 1 januari 2015 in de PPF APG-regeling heeft opgebouwd, blijven staan. Deze rechten blijven bepaald volgens de pensioenreglementen zoals deze golden vóór 1 januari 2015.

PREMIEVRIJE DEELNEMING

Zolang u een WAO-uitkering of WIA-uitkering ontvangt, gaat de opbouw van uw ouderdoms- en partnerpensioen gewoon door. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan bouwt u ook volledig pensioen op. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan bouwt u naar verhouding pensioen op.

INVALIDITEITSPENSIOEN

U kunt in aanmerking komen voor invaliditeitspensioen van PPF APG. Het invaliditeitspensioen van PPF APG vult de WIA-uitkering aan en is afhankelijk van:

- De arbeidsongeschiktheidsklasse van uw WIA-uitkering; én
- Het brutosalaris waarover u bij PPF APG pensioen heeft opgebouwd.

Arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen tot 2006

Was u al op 1 januari 2006 arbeidsongeschikt in de zin van de WAO? Dan geldt het artikel 'Invaliditeitspensioen' van het tot 1 januari 2006 geldende (pre)pensioenreglement voor u.

PARTNERPENSIOEN

U bouwt partnerpensioen op. Het opbouwpercentage is 1,505% van uw met de franchise verminderde salaris dat wordt afgetopt op € 100.000. Daarnaast is uw eventuele partner op risicobasis verzekerd voor partnerpensioen. Het recht op partnerpensioen op risicobasis vervalt op het moment dat u geen deelnemer meer bent in de pensioenregeling.

Wanneer u als deelnemer overlijdt vóór de pensioendatum, dan heeft uw eventuele partner recht op het partnerpensioen op risicobasis, tenzij het opgebouwde partnerpensioen hoger is.

Het totale partnerpensioen op risicobasis is maximaal 49% van het salaris dat wordt afgetopt op € 100.000, verminderd met de franchise. Als u uit dienst of met pensioen bent en overlijdt, dan heeft uw eventuele partner alleen recht op het opgebouwde partnerpensioen.

U bouwt altijd partnerpensioen op, ook als u geen partner heeft. U kunt het partnerpensioen dat u vanaf 2006 heeft opgebouwd uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. Uitruil van pensioenrechten betekent dus dat u de

aanspraak op een partnerpensioen kunt omzetten in een hoger ouderdompensioen op het moment dat u met pensioen gaat.

Partnerpensioen tot 2013

Vóór 1 januari 2006 was het partnerpensioen anders geregeld. We onderscheiden de periode tot 2002, de periode van 2002 tot 2006, de periode vanaf 2006.

- Wie vóór 2002 deelnemer was bij PPF APG en een partner had, heeft toen voor die partner partnerpensioen opgebouwd.
- Vanaf 2006 bouwt iedere deelnemer partnerpensioen op. Dit geldt ook voor deelnemers die op dat moment geen partner hebben.

WEZENPENSIOEN

Wanneer u overlijdt, hebben uw eventuele kinderen jonger dan 21 jaar recht op wezenpensioen. Als u overlijdt als deelnemer, hebben uw kinderen recht op het hogere risicowezenpensioen. Het wezenpensioen stopt aan het eind van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Bij studerende kinderen eindigt het wezenpensioen uiterlijk aan het eind van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt. Er kan sprake zijn van een ‘halve’ wees en van een ‘volle’ wees.

‘Halve’ wees

Als uw (ex-)partner nog in leven is, worden de kinderen als ‘halve’ wezen gezien. Zij krijgen per kind een wezenpensioen van maximaal 14% van uw laatstverdiende salaris dat wordt afgetopt op € 100.000, verminderd

met de franchise. Als u geen deelnemer meer bent, krijgen zij 14% van het vanaf 1 januari 2013 opgebouwde ouderdompensioen.

‘Volle’ wees

Als uw (ex-)partner ook overleden is, wordt elk kind als een ‘volle’ wees gezien. Het kind heeft recht op een dubbel wezenpensioen. Elk kind krijgt een wezenpensioen van maximaal 28% van uw laatstverdiende salaris, dat wordt afgetopt op € 100.000, verminderd met de franchise. Als u geen deelnemer meer bent, krijgen zij 28% van het vanaf 1 januari 2013 opgebouwde ouderdompensioen.

PPF APG betaalt het wezenpensioen voor maximaal vijf kinderen uit. Zijn er meer kinderen? Dan moeten zij het totaalbedrag voor vijf kinderen met elkaar delen.

PENSIOENPREMIE

Het bestuur van PPF APG stelt elk jaar de hoogte van de premie vast. Uw werkgever betaalt het totale premiebedrag aan ons. Een deel van deze premie houdt uw werkgever in op uw salaris. Dit is de werknemersbijdrage. De hoogte van de werknemersbijdrage is vastgelegd in de cao of in uw arbeidsovereenkomst.

TOESLAGVERLENING OP UW PENSIOEN

Toeslagverlening op uw pensioen vindt plaats volgens de loonontwikkeling, of de prijsontwikkeling als deze hoger is bij APG als u deelnemer bent. Als u

gewezen deelnemer of pensioengerechtigd bent, volgt de toeslagverlening de prijsontwikkeling. De toeslagverlening is voorwaardelijk. De toeslag wordt gefinancierd uit het rendement. Toeslagverlening in een eerder jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

BEËINDIGING VAN UW PENSIOENOPBOUW

Er wordt geen pensioenpremie meer betaald als u niet meer werkt bij een bij PPF APG aangesloten werkgever. Uw pensioenopbouw stopt. U behoudt de tot dan toe opgebouwde (zogenoemde 'premiervrije') rechten op het ouderdoms- en partnerpensioen die u bij PPF APG heeft opgebouwd. U heeft de keus deze premievrije rechten te laten overdragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder of deze bij PPF APG te laten.

U bent op risicobasis verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. U kunt dan ook geen aanspraken op invaliditeitspensioen overdragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Ontvangt u al een invaliditeitspensioen en stopt uw deelname aan de pensioenregeling van PPF APG? Dan wordt de uitkering van uw invaliditeitspensioen voortgezet. Vermindert of vermeerderd uw arbeidsongeschiktheid nadat uw deelname aan de pensioenregeling van PPF APG is gestopt? Dan wordt de hoogte van uw invaliditeitspensioen daarop aangepast.

PPF APG heeft het recht om 'kleine' pensioen-aanspraken van ex-deelnemers af te kopen. Dit kan vanaf twee jaar nadat iemand ex-deelnemer is geworden. Aan het afkopen zijn voorwaarden verbonden. Voor meer informatie over deze voorwaarden verwijzen wij u naar het klantteam van PPF APG via 020-583 5915.

Informatieverstrekking

Elk jaar sturen wij u een pensioenoverzicht. Daarop kunt u zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. Als u uit dienst treedt, dan stopt uw opbouw in deze pensioenregeling. U ontvangt dan een overzicht van de opgebouwde aanspraken tot de datum van uitdiensttreding. U ontvangt daarna nog eens in de vijf jaar een nieuw overzicht. Als er wijzigingen in de toeslagverlening hebben plaatsgevonden, houden wij u op de hoogte.

Individueel bijsluiten van pensioen

Heeft u een pensioentekort? Dan kunt u binnen de fiscale kaders bij PPF APG uw tekort aan ouderdomspensioen en/of partnerpensioen inkopen tegen betaling van een eenmalige koopsom.

VRIJWILLIGE VOORTZETTING

Als uw pensioenopbouw bij PPF APG stopt, dan kunt u deze in een aantal gevallen tijdelijk, op vrijwillige basis, voortzetten. Vrijwillige voortzetting kan van belang zijn wanneer u stopt met het opbouwen van pensioen. De stopzetting van pensioenopbouw kan financieel nadelig zijn voor u en uw eventuele partner.

Voortzetting van uw pensioenopbouw is binnen de fiscale kaders mogelijk in de volgende situaties:

- Bij verkorting van de arbeidsduur.
- Na beëindiging van de deelneming, gedurende maximaal drie jaar.
- Tijdens onbetaald verlof.

AANVULLINGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950

Als u op 1 januari 2005 nog niet de 55-jarige leeftijd had, kunt u in aanmerking komen voor een aanvullend ouderdomspensioen. U moet onder meer aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U moet zowel op 31 december 2001 als op 31 december 2005 deelnemer bij PPF APG zijn geweest.
- Én tot en met 31 december 2020 of tot uw 62^{ste} deelnemer bij PPF APG blijven.

Het aanvullend ouderdomspensioen is een aanspraak waar voorwaarden aan zijn verbonden. Het bestuur van PPF APG besluit jaarlijks of het aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend. De financiële reserve hiervoor moet dit wel toelaten. U kunt ervoor kiezen om dit aanvullend ouderdomspensioen al eerder te laten ingaan of juist uit te stellen tot na uw 67^{ste}.

Op de aanvullingsregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 is een wettelijk verplichte disclaimer van toepassing. Voor de inhoud van deze disclaimer verwijzen wij u naar de bijlage.

MET PENSIOEN

FLEXIBELE PENSIONERING

U kunt uw ouderdomspensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Wij sturen u daarom een half jaar voor uw pensioendatum een aanvraagformulier toe. Op dit aanvraagformulier geeft u aan hoe u uw ouderdomspensioen wilt gebruiken. U heeft de keuze uit de volgende mogelijkheden:

- Wilt u een deel van het ouderdoms- of partnerpensioen uitruilen?
- Wilt u de hoogte van uw pensioenuitkering laten variëren?
- Wanneer wilt u met pensioen?

WILT U EEN DEEL VAN HET OUDERDOMS- OF PARTNERPENSIOEN UITRUILEN?

Op de pensioendatum kunt u de volgende keuzes maken:

1. Ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen

Wilt u dat uw partner volledig verzekerd is tijdens uw pensioen? Uitruil biedt u de mogelijkheid om een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in een hoger partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen gaat dan omlaag. Ruilt u niet uit? Dan heeft uw partner alleen recht op het partnerpensioen dat u eventueel vóór 1 januari 2002 en sinds 1 januari 2006 hebt opgebouwd.

2. Partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen

U kunt het partnerpensioen dat u vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd, uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. Uw eventuele partner moet hiermee wel instemmen. Wanneer u op de pensioendatum uw keuze aan ons heeft doorgegeven, kunt u uw keuze niet meer veranderen. Als u ná pensionering een nieuwe partner krijgt, komt deze niet meer in aanmerking voor partnerpensioen. Als u bij pensionering geen partner hebt, is het van belang uw keuze voor uitruil voor extra ouderdomspensioen aan ons door te geven. Hiermee voorkomt u dat een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen automatisch wordt ingeruild voor een hoger partnerpensioen. Hierbij gaan wij uit van een partnerpensioen van 70% van uw pensioenuitkering.

WILT U DE HOOGTE VAN UW PENSIOENUITKERING LATEN VARIËREN?

Naast een gelijkmatige verdeling van de hoogte van uw pensioenuitkering, kunt u deze als u eerder dan uw 67^{ste} met pensioen gaat, ook laten variëren. U kunt kiezen uit twee mogelijkheden:

- U ontvangt eerst een hoger en dan een lager ouderdomspensioen;
- U ontvangt eerst een lager en dan een hoger ouderdomspensioen.

Aanpassen aan uw persoonlijke situatie

U kunt de verhouding tussen het hoogste en laagste pensioenbedrag zelf bepalen.

Uw ouderdomspensioen (inclusief tweemaal gehuwden-AOW) vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd, mag alleen niet minder zijn dan 75% van uw pensioen daarvóór. Om uw keuze mogelijk te maken, moet u voldoende ouderdomspensioen hebben opgebouwd.

U mag niet lager uitkomen dan de wettelijk vastgestelde afkoopgrens. Voor meer informatie over de wettelijk vastgestelde afkoopgrens verwijzen wij u naar de website van PPF APG www.ppf-apg.nl.

Kiest u ervoor de hoogte van uw ouderdomspensioen te laten variëren? Dan moet uw eventuele partner met uw keuze instemmen. Wanneer u uw keuze aan ons heeft doorgegeven, kunt u uw keuze niet meer veranderen.

WANNEER WILT U MET PENSIOEN?

U beslist zelf wanneer u met pensioen wilt. Maar let op: uw beslissing heeft gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen gedurende de rest van uw leven. Bij de afweging van uw beslissing moet u onderscheid maken tussen drie situaties:

- U gaat vóór uw 67^{ste} met pensioen;
- U gaat op uw 67^{ste} met pensioen;
- U gaat ná uw 67^{ste} met pensioen.

U gaat vóór uw 67^{ste} met pensioen

Dit is op zijn vroegst mogelijk op uw 57-jarige leeftijd. Het is relatief duur om vóór uw 67^{ste} aanspraak te maken op ouderdomspensioen. Doordat u eerder met pensioen gaat wordt uw maandelijkse pensioenuitkering lager.

Let op:

Houdt u rekening met het feit dat u tot de AOW-gerechtigde leeftijd moet rondkomen zonder AOW.

U gaat op uw 67^{ste} met pensioen

Dan heeft u recht op het volledige ouderdomspensioen dat u tijdens uw deelneming heeft opgebouwd.

Naast het ouderdomspensioen van PPF APG ontvangt u eventueel een AOW-uitkering van de overheid. In de eerstkomende jaren stijgt de AOW-gerechtigde leeftijd met een maand per jaar, en vervolgens in grotere stappen tot 67 jaar. Dat betekent dat u in de eerste periode van uw pensionering geen AOW ontvangt.

Wij kunnen niet zeggen hoe hoog uw uiteindelijke AOW-uitkering zal zijn. Dat hangt af van de geldende wettelijke regelingen. Voor bedragen en voorwaarden verwijzen wij u naar de Sociale Verzekeringsbank www.svb.nl.

U gaat ná uw 67^{ste} met pensioen

Ná uw 67^{ste} bouwt u geen pensioen meer op. U mag blijven werken zolang u wilt. Als u daarvoor kiest, krijgt u na uw pensionering een hoger pensioen. Uw ouderdomspensioen wordt immers over een kortere periode aan u betaald. Hoe langer u doorwerkt, des te hoger uw maandelijkse pensioen. Dit geldt uiterlijk tot uw 70^{ste}. Op die leeftijd gaat uw pensioen in ieder geval in en ontvangt u maandelijks een pensioenuitkering. Het pensioen gaat zelfs al voor uw 70^{ste} in, als u het fiscaal maximaal op te bouwen pensioen heeft bereikt.

U ontvangt vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd een AOW- uitkering van de overheid. Ook als u langer blijft doorwerken.

UITBETALING VAN UW OUDERDOMSPENSIOEN

PPF APG maakt uw ouderdomspensioen maandelijks over naar uw rekeningnummer. Wij houden daarbij twee posten in:

- Loonheffing.
- Loonafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

U ontvangt uw eerste uitkering aan het eind van de maand waarin u pensioneert. Het maandelijkse ouderdomspensioen is inclusief vakantiegeld.





TROUWEN OF SAMENWONEN

WOONT U SAMEN OF BENT U GETROUWD?

Wanneer u bent getrouwd of samenwoont, kunt u zichzelf de vraag stellen: “Heeft mijn partner voldoende inkomen wanneer ik overlijdt?” Om na te gaan of dit het geval is, moet u de volgende vragen beantwoorden:

- Heeft uw partner recht op één of meerdere nabestaandenuitkeringen wanneer u overlijdt?
- Zo ja, hoe hoog zijn deze uitkeringen?

HEEFT UW PARTNER RECHT OP EEN NABESTAANDENUITKERING?

Wanneer u overlijdt, heeft uw partner mogelijk recht op:

- Een partnerpensioen van PPF APG. Dit wordt uitgekeerd in maandelijkse bedragen gedurende de rest van zijn of haar leven.
- Een ANW-uitkering van de overheid. Deze uitkering wordt ook in maandelijkse bedragen uitgekeerd. Een ANW-uitkering is vaak een tijdelijke uitkering.

Heeft uw partner recht op een partnerpensioen van PPF APG?

Het recht op een partnerpensioen van PPF APG hangt onder andere af van twee factoren:

1. *Uw burgerlijke staat*

We onderscheiden vier mogelijkheden:

- U bent getrouwd.
- U heeft een geregistreerd partnerschap.
- U heeft een notarieel samenlevingscontract.
- U woont samen zonder samenlevingscontract.

Uw partner heeft geen recht op een partnerpensioen van PPF APG wanneer:

- het huwelijk, of
- het geregistreerd partnerschap, of
- het sluiten van de samenlevingsovereenkomst plaatsvond op of na de pensioendatum.

Uw partner kan ook geen aanspraak maken op partnerpensioen als u samenwoont zonder samenlevingscontract.

2. *Uw verleden als deelnemer bij PPF APG*

In de huidige regeling bouwt u partnerpensioen op. Bovendien is uw partner tijdens uw deelnemerschap op risicobasis verzekerd voor partnerpensioen.

Van 2002 tot 2006 was het partnerpensioen alleen verzekerd op risicobasis. In die periode heeft u dus geen partnerpensioen opgebouwd. Heeft u vóór 2002 deelgenomen aan de pensioenregeling van PPF APG? En had u toen een partner? Dan heeft u in die periode voor die partner een partnerpensioen opgebouwd.

Bent u gescheiden? Dan heeft (hebben) uw ex-partner(s) recht op het partnerpensioen dat u tot de scheidingsdatum heeft opgebouwd.

De regelingen die tot 2002 en vanaf 2006 gelden, zijn op het partnerpensioen van toepassing. We noemen dit een bijzonder partnerpensioen. Uw huidige partner heeft dan alleen recht op het deel van het partnerpensioen dat u na uw scheiding hebt opgebouwd.

Als u samenwoont met een samenlevingscontract, adviseren wij u om een kopie van dit contract naar PPF APG te sturen. In dat geval wordt uw partner vermeld op uw UPO. Uw partner wordt dan ook benaderd door het fonds en hoeft dus niet zelf achter het partnerpensioen aan.

Heeft uw partner recht op een ANW-uitkering van de overheid?

Dat is het geval als:

- Hij of zij tot uw overlijden met u was getrouwd.
- Hij of zij tot uw overlijden met u samenwoonde. U hoeft voor deze uitkering geen geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract te hebben.

Bovendien moet uw partner voldoen aan één van de volgende voorwaarden:

- Hij of zij is geboren vóór 1 januari 1950.
- Hij of zij zorgt voor een (ongehuwd) kind, dat jonger is dan 18 jaar.
- Hij of zij is 45% of meer arbeidsongeschikt.

HOE HOOG ZIJN DE NABESTAANDENUITKERINGEN?

Hoogte partnerpensioen van PPF APG

U kunt de hoogte van deze uitkering eenvoudig bekijken op uw laatste Pensioenoverzicht.

Op dit Pensioenoverzicht staat:

- hoeveel partnerpensioen u in totaal heeft opgebouwd én
- of er op risicobasis is verzekerd.

Het gaat hier om bruto bedragen per jaar. Wanneer u wilt weten hoeveel uw partner per maand krijgt, deelt u het bedrag door twaalf. Het maandelijks partnerpensioen is inclusief vakantiegeld.

Hoogte ANW-uitkering van de overheid

De hoogte van de ANW-uitkering van de overheid hangt af van het inkomen van uw partner. Wanneer dat inkomen te hoog is, wordt de uitkering gekort.

Door de scherpe inkomensgrenzen komt dit vaak voor.

Partnerpensioen voor familie

Woont u samen met een familielid?

Dan kan uw familielid na uw overlijden aanspraak maken op een partnerpensioen van PPF APG. Voorwaarde is wel dat u een notarieel samenlevingscontract heeft. Familie in de rechte lijn is uitgesloten. Een grootouder, ouder of kind heeft dus geen recht op een partnerpensioen.

Heeft u vragen over de ANW-uitkering of wilt u weten hoe hoog de ANW-uitkering nu is? Neemt u dan contact op met de Sociale Verzekeringsbank www.svb.nl.

EEN GOED GEREGLD PARTNERPENSIOEN

U weet nu of uw partner na uw overlijden recht heeft op één of meerdere nabestaanden-uitkeringen. U weet ook hoe hoog deze uitkeringen zijn. Voor een volledig beeld van het inkomen van uw partner na uw overlijden, moet u eventuele andere inkomsten erbij optellen. Zo kunt u bepalen of het inkomen voldoende is. Houdt u er wel rekening mee dat het uitgavenpatroon kan veranderen.

Hoe zorgt u dat uw partner voldoende inkomen heeft na uw overlijden?

U bouwt partnerpensioen op. Bovendien is uw partner op risicobasis verzekerd voor partnerpensioen. Wanneer u als deelnemer overlijdt vóór de pensioendatum, heeft uw partner recht op partnerpensioen op risicobasis, tenzij het opgebouwde partnerpensioen hoger is.

Het partnerpensioen op risicobasis bedraagt maximaal 49% van het laatstverdiende salaris dat wordt afgetopt op € 100.000, verminderd met de franchise. (Zie voor uitleg van deze term de beknopte woordenlijst achter in de brochure.)

Als u overlijdt ná de pensioendatum heeft uw partner in elk geval recht op het partnerpensioen dat u eventueel vóór 2002 en sinds 2006 heeft opgebouwd. Wilt u dat uw partner ook volledig verzekerd is tijdens

uw pensioen? Dan ruilt u een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen uit voor een hoger partnerpensioen. Uitruiel biedt u dus de mogelijkheid om een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in een hoger partnerpensioen.

U kunt ook een aanvullende nabestaandenvoorziening regelen. Dit zorgt ervoor dat uw partner een extra hoge uitkering krijgt wanneer u overlijdt.

U moet deze aanvullende nabestaandenvoorziening wel zelf regelen. PPF APG biedt dit niet aan, u kunt hiervoor terecht bij een verzekeraar.



SCHEIDEN

WAT BEDOELEN WE MET 'SCHEIDEN'?

Wanneer u gaat scheiden, heeft dit gevolgen voor uw ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Met 'scheidend' worden de volgende gebeurtenissen bedoeld:

- Echtscheiding.
- Scheiding van tafel en bed.
- Beëindiging van geregistreerd partnerschap.

Als u samenwoont en u gaat uit elkaar is er géén sprake van 'scheidend'. Zelfs niet als u een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten. De hierna beschreven gevolgen voor het ouderdomspensioen gelden niet voor deze situatie. Als u een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten, heeft uw ex-partner alleen recht op een bijzonder partnerpensioen.

DE GEVOLGEN VOOR UW OUDERDOMSPENSIEN

Op 1 mei 1995 werd de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van kracht. Verevening van pensioenrechten bij een scheiding betekent dat het ouderdomspensioen verdeeld wordt tussen de ex-partners. In deze wet staat het volgende:

- Wanneer u gaat scheiden, hebben u en uw ex-partner beiden recht op de helft van het ouderdomspensioen. Dit ouderdomspensioen moet zijn opgebouwd tijdens de periode dat u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had.
- Het ouderdomspensioen dat u voor of na deze periode heeft opgebouwd, hoeft niet te worden verdeeld.
- Na de scheiding krijgen u en uw ex-partner apart uitbetaald door de pensioen uitvoerder. De eerste betaling vindt plaats als u met pensioen gaat. Voorwaarde is wel dat u de scheiding binnen twee jaar meldt aan de pensioenuitvoerder.
- Kleine ouderdomspensioenen worden niet verdeeld. Dit geldt wanneer het pensioen, ná verdeling, lager is dan de wettelijk vastgestelde afkoopgrens. Voor meer informatie over de wettelijk vastgestelde afkoopgrens verwijzen wij u naar de website van PPF APG.

Voor welke scheidingen geldt de wet?

Voor alle scheidingen op of na 1 mei 1995.

Let op:

Bent u gescheiden vóór 1 mei 1995 en krijgt uw ex-partner een deel van uw ouderdomspensioen? Dan betaalt PPF APG u beiden niet apart uit. U moet de onderlinge verdeling in dat geval zelf regelen.

Mag u een andere verdeling van uw ouderdomspensioen afspreken met uw ex-partner?

Ja, u heeft naast de standaardverdeling van het ouderdomspensioen in twee gelijke delen nog een keus. U kunt, samen met uw ex-partner, ervoor kiezen om het ouderdomspensioen te verdelen in twee ongelijke delen. U moet hier allebei mee akkoord gaan. U kunt, samen met uw ex-partner, er ook voor kiezen om uw pensioen niet te verdelen.

Conversie

Als het pensioen verevend wordt, kan uw ex-partner kiezen voor conversie. Dit houdt in dat het verevende pensioen en het bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een zelfstandig eigen pensioenrecht van uw ex-partner. Uw ex-partner ontvangt het pensioen op het moment dat hij of zij zelf 67 jaar wordt.

Welke stappen moet u ondernemen?

Gaat u scheiden en deelt u uw ouderdomspensioen met uw ex-partner? Dan zorgt PPF APG dat u en uw ex-partner het afgesproken pensioendeel apart krijgen uitbetaald. Wij kunnen dit alleen doen als u of uw ex-partner ons binnen twee jaar op de hoogte stelt van de scheiding.

Ook is het belangrijk dat u ons informeert over de afspraken over de verdeling van uw ouderdomspensioen. Dat doet u als volgt:

- Download het formulier 'Verdeling ouderdomspensioen bij scheiding' op www.ppf-apg.nl.
- Vul het formulier in en stuur het naar: PPF APG, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam.

Het formulier moet binnen twee jaar na de officiële scheidingsdatum door ons ontvangen zijn. Als u het te laat opstuurt, zijn wij niet meer verplicht om mee te werken aan de verdeling. U moet de verdeling dan zelf regelen.

Deelt u met uw ex-partner:

- één of meerdere ouderdomspensioenen?
- zijn die ouderdomspensioenen bij andere pensioenuitvoerders opgebouwd?

Dan moet u nogmaals het formulier 'Verdeling ouderdomspensioen bij scheiding' downloaden op www.rijksoverheid.nl. Vul het formulier in en stuur dit naar de betreffende pensioenuitvoerders.

Heeft u afgesproken dat u na de scheiding het volledige ouderdomspensioen ontvangt en uw ex-partner niets? Dan hoeft u géén formulier op te sturen.

Bent u gescheiden van tafel en bed?

Is uw huwelijk of geregistreerd partnerschap niet formeel ontbonden, maar leeft u wel gescheiden van tafel en bed? Dan heeft uw partner recht op een gewoon partnerpensioen.

De hiervoor beschreven gevolgen voor het partnerpensioen gelden niet voor deze situatie. De eerder beschreven gevolgen voor uw ouderdomspensioen gelden echter wel voor deze situatie. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is in dit geval ook van toepassing.

Wat gebeurt er als u of uw ex-partner na de scheiding overlijdt?

Wanneer uw ex-partner overlijdt, wordt uw ouderdomspensioen niet gedeeld.

U heeft dan recht op het volledige bedrag.

Wanneer u zelf overlijdt, stopt de uitkering van het verevend ouderdomspensioen aan uw ex-partner. Verevening van pensioenrechten bij een scheiding betekent dat het ouderdomspensioen verdeeld wordt tussen de ex-partners. De ex-partner ontvangt aansluitend mogelijk een bijzonder partnerpensioen. Dit geldt niet als uw ex-partner heeft gekozen voor conversie. Dan is het geconverteerde zelfstandige pensioenrecht van uw ex-partner.

DE GEVOLGEN VOOR HET PARTNERPENSIOEN

Er wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende perioden:

1. *Periode tot 1 januari 2002 en vanaf 1 januari 2006*

Wie vóór 2002 deelnemer was bij PPF APG en een partner had, heeft toen voor die partner partnerpensioen opgebouwd. Sinds 1 januari 2006 bouwen deelnemers weer partnerpensioen op.

Wanneer u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd vóór de scheidingsdatum gedurende de periode tot 1 januari 2002 en vanaf 1 januari 2006. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Uw ex-partner heeft geen

recht op het partnerpensioen dat ná de scheidingsdatum is opgebouwd.

Bent u meer dan één keer gescheiden?

Dan krijgen uw ex-partners een bijzonder partnerpensioen. Dit is het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf de aanvang van de deelneming tot de datum van de echtscheiding. Een eventueel volgende ex-partner heeft recht op het deel vanaf het einde van het eerste huwelijk tot het einde van het tweede huwelijk.

Uw ex-partner kan afzien van bijzonder partnerpensioen. Ook kan uw ex-partner de aanspraak hierop na uw overlijden overdragen aan een eerdere of latere (ex-) partner. Hiervoor moet wel de toestemming van het bestuur van PPF APG worden gevraagd.

2. *Periode tussen 1 januari 2002 en 1 januari 2006*

Van 2002 tot 2006 was het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dat betekent dat in die periode geen partnerpensioen is opgebouwd. Wanneer u overlijdt, kan uw ex-partner dus geen aanspraak maken op partnerpensioen uit deze periode.



ARBEIDSONGESCHIKT

DE GEVOLGEN VAN ARBEIDS- ONGESCHIKTHEID VOOR UW INKOMEN

Sinds 1 januari 2006 bestaat de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De WIA geldt voor iedereen die ziek is geworden op of na 1 januari 2004. Na twee jaar ziekte stelt UWV vast of u recht heeft op een uitkering.

De WIA kent drie groepen arbeidsongeschikten:

1. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt
Bent u voor 80 tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt, dan heeft u recht op een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Duurzame arbeidsongeschiktheid houdt in dat herstel wordt uitgesloten of dat de kans op herstel klein is. Deze uitkering is 75% van uw laatstverdiende salaris tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Hierbij geldt wel een maximum. Als u langdurig bent aangewezen op de IVA, dan krijgt u niet te maken met een verdere inkomensachteruitgang.

2. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt
U krijgt een loongerelateerde WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten) wanneer:

- u tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt bent; of
- wanneer de verwachting bestaat dat herstel nog mogelijk is.

Deze uitkering is 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) salaris en het nieuwe met werken verdiende salaris. Als u niet werkt, is de uitkering 70% van uw (gemaximeerde) laatstverdiende salaris. Na de loongerelateerde WGA-uitkering ontvangt u een vervolguitkering. Er wordt bij de hoogte van deze uitkering rekening gehouden met het aantal uren dat u werkt. Als u niet of niet voldoende werkt, ontvangt u een lage WGA-vervolguitkering.

3. Minder dan 35% arbeidsongeschikt
Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan valt u niet onder de WIA. U ontvangt geen uitkering.

Heeft u al een WAO-uitkering?

Als u al een WAO-uitkering had voor 2006, dan blijft de oude regeling voor invaliditeitspensioen voor u gelden. Ook behoudt u recht op premievrije deelneming.

DE GEVOLGEN VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID VOOR UW PENSIOENOPBOUW

De WIA geldt pas na twee jaar ziekte. Als u bij APG werkt, geldt dat tijdens de eerste twee jaar van ziekte uw salaris, op basis van de cao, wordt doorbetaald. Dit betekent dat in het eerste jaar het laatstverdiende salaris volledig wordt doorbetaald. In het daaropvolgende jaar wordt 70% van het laatstverdiende salaris doorbetaald. De pensioenopbouw gaat gewoon door. Voor medewerkers van APG geldt dat de pensioenopbouw na het eerste jaar ziekte niet wordt aangepast aan het lagere salaris.

Als u na het tweede ziektejaar een WIA-uitkering ontvangt, betaalt PPF APG geheel of gedeeltelijk, uw pensioenpremie. Dit wordt ook wel premievrijstelling of premievrije deelneming genoemd. Welk percentage van de pensioenpremie PPF APG voor zijn rekening neemt, hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid:

- 100% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 80%–100%;
- 72,5% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 65%–80%;
- 60% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 55%–65%;
- 50% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 45%–55%;
- 40% van de premie bij een arbeidsongeschiktheid van 35%–45%.

Let op: PPF APG dekt de pensioenopbouw tot maximaal het niveau van arbeidsongeschiktheid bij uw ontslagdatum. Wanneer uw arbeidsongeschiktheid stijgt

na uw ontslagdatum, stijgt de premievrije deelneming niet mee.

Heeft u vragen over uw WIA-uitkering? Neem dan contact op met het UWV www.uwv.nl.

INVALIDITEITSPENSIOEN BEPERKT INKOMENSVERLIES

Heeft u recht op een IVA-uitkering, dan krijgt u van PPF APG een aanvulling van 5% van het laatstverdiende salaris. Krijgt u een WGA-uitkering? Dan krijgt u van PPF APG een aanvulling van 10% van het laatstverdiende salaris. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ontvangt u een evenredige aanvulling. Hiervoor gelden dezelfde percentages als bij premievrije deelneming. Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering.

U krijgt dan ook geen aanvulling van PPF APG. Wanneer u een invaliditeitspensioen heeft, en na uw ontslagdatum stijgt uw mate van arbeidsongeschiktheid, dan stijgt ook uw invaliditeitspensioen.

Hebt u een inkomen dat boven de WIA-grens (het maximum uitkeringsloon) ligt, dan kent PPF APG een afzonderlijke regeling. Het WIA-excedentpensioen is de aanvulling voor werknemers met een inkomen boven de WIA-grens. Het WIA-excedentpensioen is 80% van het deel van het salaris dat boven de WIA-grens ligt. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de aanvulling evenredig aangepast. Hiervoor gelden

dezelfde percentages als bij premievrije deelneming. Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering. U krijgt dan ook geen aanvulling.

Klopt de hoogte van

uw invaliditeitspensioen nog?

PPF APG keert het invaliditeitspensioen uit op grond van gegevens van UWV. Wanneer UWV over een wijziging van uw WIA-uitkering moet beslissen, neemt dit tijd in beslag. Het gevolg is dat het UWV vaak beslissingen met terugwerkende kracht neemt. U krijgt dus op een later tijdstip de uitkering over een bepaalde periode. PPF APG kan de noodzakelijke veranderingen hierdoor niet direct doorvoeren. Als uw arbeidsongeschiktheidspercentage of de hoogte van uw WIA-uitkering is veranderd, heeft dit vaak gevolgen voor de hoogte van uw invaliditeitspensioen. Houd daarom rekening met een verrekening of terugvorderingen. U voorkomt zo dat u later onverwacht te veel ontvangen invaliditeitspensioen moet terug-betalen.

Hoe vraagt u premievrijstelling en een invaliditeitspensioen aan?

Als u een WIA-uitkering ontvangt, moet u officieel een schriftelijk verzoek voor premievrijstelling indienen bij PPF APG. Neemt u eerst even contact op met het klantteam PPF APG. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 020 583 59 15. Het klantteam PPF APG informeert u dan of het nodig is om zelf een schriftelijk verzoek in te dienen of dat uw werkgever dit al heeft gedaan.

Wanneer gaat het invaliditeitspensioen in?

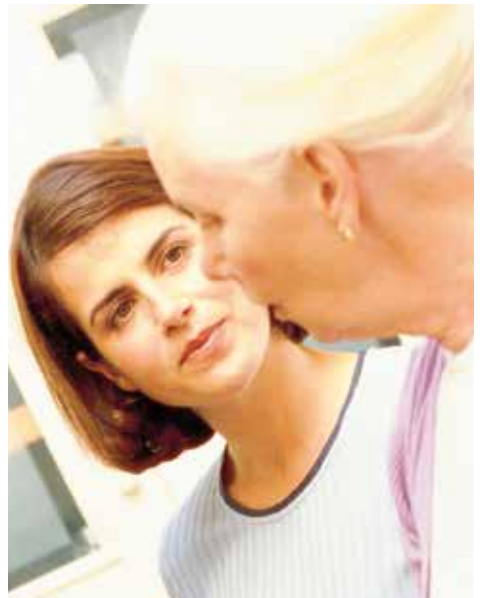
Als uw WIA-uitkering begint. PPF APG maakt het invaliditeitspensioen rechtstreeks over naar uw rekening. U ontvangt dan maandelijks een uitkering aan het einde van de maand. Het maandelijkse invaliditeitspensioen is inclusief vakantiegeld.

Wanneer eindigt uw invaliditeitspensioen?

Op de dag dat uw WIA-uitkering stopt of uiterlijk op de datum dat u de reglementaire pensioenleeftijd bereikt.

Verplichte informatieverstrekking

Bij arbeidsongeschiktheid bent u als deelnemer verplicht om aan PPF APG juiste, aanvullende informatie te verstrekken over uw arbeidsongeschiktheid.



WAARDEOVERDRACHT

Waardeoverdracht is het overdragen van de waarde van opgebouwde pensioen-aanspraken bij verandering van pensioenfonds.

WAT MOET U BIJ INDIENSTTREDING DOEN?

Nu u bij APG, of bij een van de aangesloten werkgevers werkt, bouwt u pensioen op bij PPF APG. In uw vorige baan heeft u ook pensioen opgebouwd. Wellicht bij een ander pensioenfonds. U kunt uw opgebouwde pensioen bij het andere pensioenfonds laten staan. U kunt het opgebouwde pensioen ook meenemen naar PPF APG.

Als u kiest voor waardeoverdracht, dan moet u dit na uw indiensttreding aanvragen bij PPF APG. Doet u dit verzoek tot waardeoverdracht na de termijn van zes maanden? Dan hebben PPF APG en uw oude pensioenfonds het recht om niet meer mee te werken aan de waardeoverdracht.

Vrijblijvende offerte waardeoverdracht

Het is verstandig altijd eerst een offerte aan te vragen voor waardeoverdracht. Deze offerte kunt u aanvragen zonder verdere verplichtingen. Aan de hand van de offerte kunt u bepalen of u daadwerkelijk wilt overgaan tot waardeoverdracht. Pensioenregelingen kunnen behoorlijk van elkaar verschillen. Daarom is het belangrijk dat u de oude regeling vergelijkt met de regeling van PPF APG voordat u de keus tot waardeoverdracht maakt.

De pensioenregeling van PPF APG

- *Ouderdomspensioen:*
U heeft recht op ouderdomspensioen vanaf het moment dat u 67 jaar bent. Uw ouderdomspensioen kan naar keuze eerder of later ingaan.
- *Partnerpensioen:*
Uw partner ontvangt partnerpensioen wanneer u overlijdt.
- *Wezenpensioen:*
Het wezenpensioen is bestemd voor uw kinderen tot 21 jaar, of tot 27 jaar als ze studeren.
- *Invaliditeitspensioen:*
U ontvangt invaliditeitspensioen als u niet meer, of alleen nog maar gedeeltelijk kunt werken.

Verschillen tussen pensioenregelingen

Om een goede vergelijking te maken tussen uw oude pensioenregeling en die van PPF APG kunt u zich de volgende vragen stellen:

- Welke toeslag wordt er verleend op mijn pensioen?
- Hoe is de financiële situatie van de beide fondsen?
- Hoe is het partnerpensioen en het wezenpensioen geregeld?

Op bij PPF APG opgebouwde pensioenaanspraken wordt toeslag verleend. Aan deze toeslag zijn voorwaarden verbonden. De toeslag wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement. Toeslagverlening in een eerder jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar. De pensioenaanspraken die u bij een andere pensioenuitvoerder heeft opgebouwd, hebben nu een bepaalde waarde. Dit noemen we de contante waarde. Als u kiest voor waardeoverdracht, dan draagt u in feite dit bedrag over aan PPF APG. De contante waarde van uw pensioenaanspraken blijft bij waardeoverdracht altijd gelijk. Het verschil zit in de verdeling van de pensioenaanspraken.

HOE NEEMT U UW PENSIOEN MEE?

Iedere werknemer die binnen Nederland individueel van baan verandert, heeft recht op waardeoverdracht. Elke pensioenuitvoerder moet hieraan meewerken, op voorwaarde dat u de waardeoverdracht binnen zes maanden na indiensttreding bij uw nieuwe werkgever aanvraagt. Door de nodige berekeningen en correspondentie tussen de pensioenuitvoerders kan de hele procedure soms tot anderhalf jaar duren. Totdat de waardeoverdracht helemaal is afgerond, beheert uw oude pensioenuitvoerder uw daar opgebouwde pensioenaanspraken.

Welke stappen moet u ondernemen? Waardeoverdracht gebeurt niet automatisch. U moet hiervoor het volgende doen:

1. U vraagt de vrijblijvende offerte voor waardeoverdracht aan

Iedere nieuwe medewerker ontvangt bij de startbrief het 'Aanvraagformulier waardeoverdracht'. Vul dit formulier volledig in en stuur het naar PPF APG. Wij nemen contact op met uw oude pensioenuitvoerder.

2. *U beoordeelt of waardeoverdracht voor u zinvol is*

In de vrijblijvende offerte staat welke aanspraken u bij PPF APG krijgt. Aan de hand van de offerte bepaalt u of waardeoverdracht voor u zinvol is. Het is belangrijk dat u overlegt met uw eventuele partner. Hij of zij moet namelijk instemmen met de waardeoverdracht in verband met het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd. Eventuele ex-partners hoeven niet te tekenen. Deze aanspraken blijven namelijk bij uw oude pensioenuitvoerder achter.

3. *U beslist of u overgaat tot waardeoverdracht*

Wilt u uw pensioen overdragen? U ondertekent dan samen met uw eventuele partner de akkoordverklaring. U moet de akkoordverklaring binnen twee maanden na ontvangst van de offerte naar PPF APG terugsturen. Wij nemen dan na ontvangst van de overdrachtswaarde uw aanspraken op in onze administratie. U ontvangt binnen enkele weken van ons een bevestiging.

Pensioen uit het verleden

Wilt u ook uw pensioenen uit eerdere banen betrekken bij de waardeoverdracht? PPF APG werkt daar bijna altijd aan mee. Uw oude pensioenfondsen zijn echter niet verplicht om mee te werken. Zij zijn hiertoe wel vaak bereid. Dient u daarom altijd een verzoek in. U hoort dan van ons of het kan en of er kosten aan verbonden zijn.

Waardeoverdracht bij lage dekkingsgraad

Het is niet toegestaan voor pensioenfondsen om een waardeoverdracht uit te voeren als het oude of het nieuwe fonds een dekkingsgraad van minder dan 100% heeft. De overdracht kan dan pas voltooid worden als beide fondsen weer boven deze grens staan.

MEER INFORMATIE

HEBT U VRAGEN OVER UW PENSIOEN?

Neem dan gerust contact op met de afdeling PPF APG. U kunt onze medewerkers op werkdagen bereiken op telefoonnummer 020-583 59 15. U kunt uw vraag natuurlijk ook via e-mail stellen. Mail dan naar: ppf@apg.nl.

DISCLAIMER

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.



BEKNOPTE WOORDENLIJST

ANW

Algemene nabestaandenwet.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Bijzonder partnerpensioen

Het pensioen waar de ex-partner recht op heeft na een echtscheiding en overlijden van de deelnemer of gepensioneerde.

APG

APG Groep N.V. en de APG-dochtermaatschappijen.

Deelnemer

U bent deelnemer aan de pensioenregeling bij PPF APG als u werkzaam bent bij APG of één van de andere bij PPF APG aangesloten werkgevers. U blijft deelnemer als u premievrije deelneming krijgt in verband met arbeidsongeschiktheid, u de deelneming vrijwillig voortzet of als u een prepensioenuitkering ontvangt.

Franchise

Het deel van uw salaris waarover u en uw werkgever geen pensioenpremie betalen en u geen pensioen opbouwt, omdat u vanaf het moment dat u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, ook een uitkering (AOW) van de overheid krijgt.

Gelieerde instellingen

De ondernemingen die op basis van een historische band met APG deelnemen aan de pensioenregeling.

Geregistreerd partnerschap

Overeenkomst waarbij u zich als partners heeft laten registreren bij de burgerlijke stand.

Toeslagverlening

Jaarlijkse voorwaardelijke aanpassing van de pensioenen, uitkeringen en premievrije rechten.

Invalideitpensioen

Het pensioen van PPF APG in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.

IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Kind

Het kind van de deelnemer of de gepensioneerde, het stief- en pleegkind van de deelnemer of de gepensioneerde en het kind dat in belangrijke mate door haar/hem wordt onderhouden.

Middelloodregeling

De pensioenregeling van PPF APG, waarbij uw pensioen is gebaseerd op het loon dat u gemiddeld verdient bij uw werkgever. Elk jaar dat u werkt, bouwt u pensioen op over uw loon dat u in dat jaar verdient. U bouwt ook pensioen op over uw individuele en collectieve variabele inkomensbestanddelen.

Partnerpensioen

Het pensioen waarop de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht heeft bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Notarieel samenlevingscontract

Overeenkomst waarin is vastgelegd dat u duurzaam een gezamenlijke huishouding voert en dat u verplicht bent elkaar te huisvesten en te verzorgen.

Ouderdomspensioen

Het pensioen waarop u recht heeft vanaf het moment dat u 67 jaar bent.

Partner

Degene met wie u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of een samenlevingscontract heeft afgesloten bij de notaris.

Pensioenpremie

Bijdrage die uw werkgever en/of u betaalt voor de pensioenvoorzieningen van PPF APG.

PPF APG

Stichting Personeelspensioenfonds APG.

Premievrije deelneming

Pensioenopbouw bij PPF APG zonder premiebetaling.

Premievrije rechten

Opgebouwde rechten van een ex-deelnemer die nog niet tot uitbetaling zijn gekomen.

Pensioensalaris

Het vaste bruto jaarsalaris, verhoogd met vakantietoeslag en individuele en collectieve variabele inkomensbestanddelen.

UWW

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Variabele inkomensbestanddelen

Inkomen dat is gebaseerd op individuele- of teamprestaties, overeenkomstig de op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst.

Vrijwillige voortzetting

Het onder bepaalde voorwaarden op eigen kosten voortzetten van de pensioenopbouw bij PPF APG.

Waardeoverdracht

Het overdragen van de waarde van opgebouwde pensioenaanspraken bij verandering van pensioenuitvoerder.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wezenpensioen

Het pensioen waarop de kinderen van de deelnemer of gepensioneerde recht hebben bij het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde.

WGA

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids-
geschikten.

WIA

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeids-
vermogen is per 1 januari 2006 de opvolger
van de WAO voor werknemers die op of ná
1 januari 2004 ziek worden of zijn geworden.

WIA-excedentpensioen

Aanvulling voor werknemers met een
inkomen boven de WIA-grens.

WW

Werkloosheidswet.

BIJLAGE

Wettelijk verplichte disclaimer behorende bij de bijzondere overgangsbepaling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950.

Het pensioen dat conform de reglementaire bijzondere overgangsbepaling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 wordt ingekocht omdat in het verleden gedurende zijn dienstbetrekking(en) een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer de deelname aan deze pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken.

Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaar nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering.

Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

Stichting Personeelspensioenfonds APG

Postbus 637

1000 EE Amsterdam

www.ppf-apg.nl